

**REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE
CROTONE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Programmazione Sanitaria – in staff alla Direzione Generale – al Dr. FRATTO Giuseppe.

L'anno Duemilacinque il giorno 21 APR. 2005 nella Sede dell'Azienda Sanitaria Locale sita in Crotone.

IL DIRETTORE GENERALE

~~~~~

PREMESSO che con determina n. 05 del 13 gennaio 2005, questa Amministrazione ha indetto Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Programmazione Sanitaria – in staff alla Direzione Generale;  
CHE il relativo avviso è stato pubblicato, sul B.U.R. Calabria n. 06 dell'11.02.2005 e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 16 del 25.02.2005;  
CHE, in conformità a quanto disposto dall'art. 15 ter del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, con deliberazione n. 125 del 15 aprile 2005 è stata nominata la Commissione preposta alla selezione dei candidati;  
CHE per l'avviso di che trattasi è pervenuta una sola domanda;  
VISTO il verbale redatto in data 21 aprile 2005 con il quale la Commissione, completata la valutazione del curriculum e tenuto conto dei risultati del colloquio del candidato di che trattasi, sulla base della valutazione complessiva, ha dichiarato "idoneo" il Dottore FRATTO Giuseppe ;

CONSIDERATO che la motivazione della scelta, pur nell'ampiezza dei poteri conferiti al Direttore Generale dalle sopra citate norme, può trovare supporto nelle indicazioni rilevabili dalle valutazioni espresse dalla predetta Commissione;

PRESO ATTO del verbale della Commissione esaminatrice che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante;

RILEVATO che le valutazioni in esso riportate, le documentate capacità, i titoli e le esperienze desumibili dal curriculum, nonché il continuum di attività professionale specifica caratterizzata da esperienza tesa alla programmazione e all'organizzazione sanitaria in tutte le sue componenti, giustificano ampiamente il conferimento dell'incarico al Giuseppe FRATTO;

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs n. 229/99;

VISTA l'autorizzazione di deroga concessa dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 949 del 03 dicembre 2004, sulla base del Piano Annuale delle assunzioni elaborato per l'anno 2004;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### DELIBERA

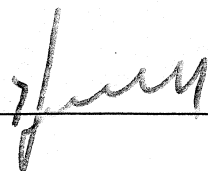
Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati:

1. Prendere atto della dichiarazione di idoneità espressa dalla preposta Commissione nel confronto del Dr. Giuseppe FRATTO;
2. Conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Programmazione Sanitaria – in staff della Direzione Generale dell'A.S.L. di Crotone - al Dr. FRATTO Giuseppe, nato il 28.03.1953;
3. Stipulare con il Dr. Giuseppe FRATTO, apposito contratto per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato, che si verrà ad instaurare in conseguenza del conferimento di detto incarico.

---

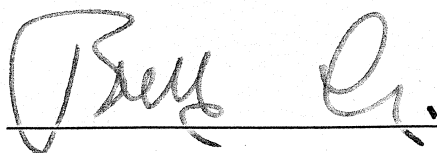
Per il parere di competenza

Il Direttore Sanitario: \_\_\_\_\_

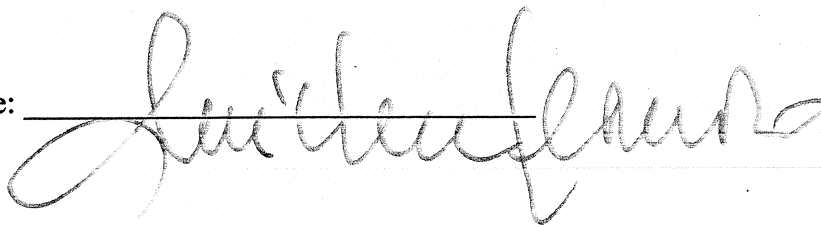


Per il parere di competenza

Il Direttore Amministrativo: \_\_\_\_\_



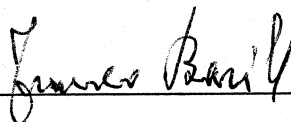
Il Direttore Generale:



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge per un periodo di dieci giorni con decorrenza dal **21 APR. 2005**

Il Responsabile



187

**REGIONE CALABRIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE  
Con Sede in CROTONE**

**COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO  
30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI**

**VERBALE DI ACCERTAMENTO IDONEITA' CANDIDATI PER  
CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
RUOLO SANITARIO  
PROFILO PROFESSIONALE MEDICI  
PROGRAMMAZIONE SANITARIA**

**CROTONE 21 Aprile 2005**

Il giorno ventuno del mese di Aprile dell'anno 2005 alle ore 13,00, presso la sede della Direzione Sanitaria ubicata nel Presidio Ospedaliero di Crotone si è riunita la Commissione di cui all'articolo 15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 gennaio 1992, n. 502 e successive modificazioni, nominata dal Direttore Generale dell'Azienda con deliberazione n. 125 del 15 aprile 2005 così come di seguito specificato:

- Dr. Elio SCARAMUZZINO - PRESIDENTE -
- Dr. Maurizio ROCCA - COMPONENTE -
- Dr. Giuseppe DE VITO - COMPONENTE -
- Sig. Luciano CORNACCHIA SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Preliminarmente la Commissione prende atto di tutta la documentazione relativa all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa - Programmazione Sanitaria.

Successivamente si passa all'esame della documentazione relativa alla domanda di partecipazione dell'unico candidato Dr. Giuseppe FRATTO nato il 28.03.1953.

La Commissione procede, quindi, ai sensi dell'articolo 5, comma 3. Del D.P.R. 484/97, all'accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale del candidato ed accerta che lo stesso è in possesso dei requisiti stabiliti dall'articolo 5, comma 1, lettera a), b) e c) e comma 2.

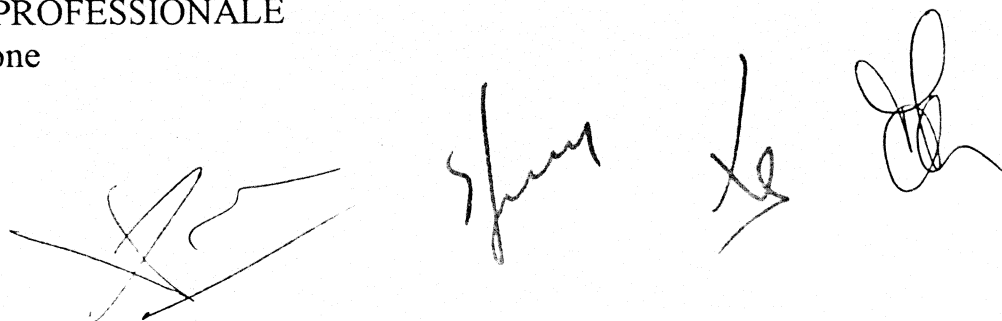
Si prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del citato D.P.R. n. 484/97, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del medesimo D.P.R., gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale di cui al comma 1, lettera d) dell'articolo 5, del DPR 484/97, fermo restando l'obbligo per il candidato, in caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile.

Ai sensi dell'articolo 8 del DPR 484/97, la Commissione stabilisce di procedere all'accertamento dell'idoneità del candidato sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La Commissione quindi prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum stabilisce i criteri di valutazione che vengono qui di seguito riportati:

#### CURRICULUM PROFESSIONALE

Criteri di valutazione



Nel curriculum professionale saranno valutate distintamente le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative, formalmente documentate e con riferimento ai seguenti criteri:

- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97 nonché pregresse idoneità nazionali;

Nel curriculum sarà inoltre valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

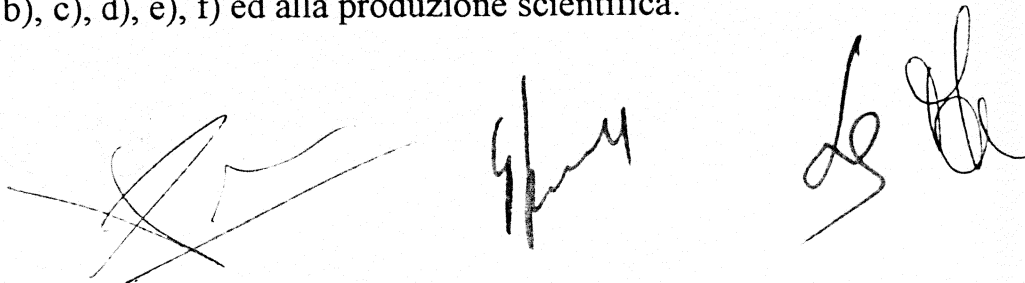
Si dà inoltre atto che ai sensi dell'art. 8, comma 5, del D.P.R. 484/97, i contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 3, lettera c), e le pubblicazioni possono essere auto certificati dal candidato ai sensi della legge 04.01.1968, n. 15 e successive modificazioni.

## COLLOQUIO

### Criteri di valutazione

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle specifiche esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con riferimento all'incarico da ricoprire.

La Commissione in prosecuzione dei lavori procede quindi alla valutazione del curriculum del candidato sulla base degli elementi costitutivi con riferimento ai criteri di cui alle lettere a), b), c), d), e), f) ed alla produzione scientifica.



In relazione ai singoli elementi documentali presi in considerazione e che hanno contribuito a determinare il curriculum del candidato, la Commissione giudica complessivamente il curriculum stesso per come di seguito riportato, motivandone il giudizio.

**Dr. FRATTO Giuseppe**

Giudizio complessivo sul curriculum: **OTTIMO**

Motivazione:

**Attività professionali**

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:

**Presidio Ospedaliero per attività Igienico – Organizzativa.**

La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

**Dal 18.12.1982 al 31.08.1990 Assistente Medico nell'Area di Sanità Pubblica e dall'01.09.90 al 17.06.1994 Vice Direttore sanitario presso l'ex USL 15 di Mesoraca;**

**Dal 18.06.1994 al 25.03.2005 Dirigente Medico di Presidio presso A.S.L. di Crotone.**

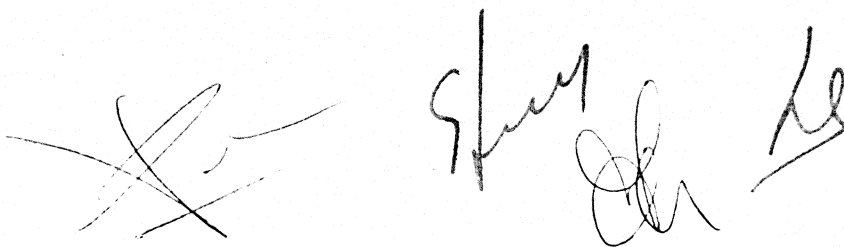
La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

**Oltre alle attività proprie della funzione ricoperta ordinariamente, le prestazioni effettuate riguardano principalmente attività di Programmazione e Organizzazione Sanitaria.**

**Attività di studio**

- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:

**Diploma di perfezionamento di durata biennale in "Direzione e Gestione dei Servizi Sanitari";**



**Corso di Management in Sanità;  
Master in Amministrazione Sanitaria;  
Corso di Formazione al Management Sanitario e Master in Economia Sanitaria.**

- Il candidato non ha svolto attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione e non ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario non medico.
- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:

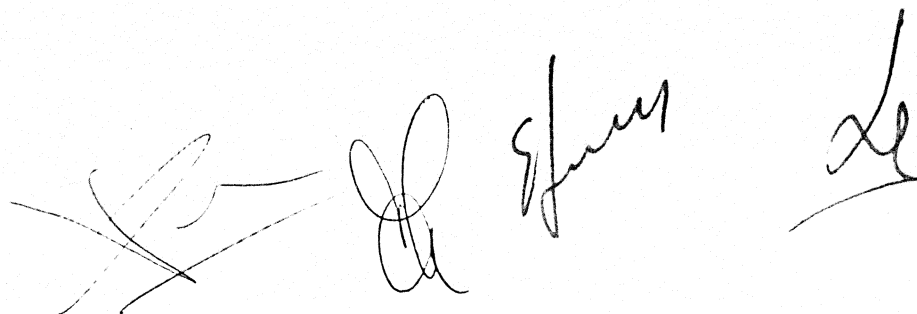
**Numerosissime partecipazioni a seminari, congressi, convegni e corsi di formazione e aggiornamenti.**

- Il candidato non è in possesso di idoneità nazionali.
- Il candidato non è in possesso di alcuna specializzazione.
- Il candidato non ha esibito alcuna produzione scientifica.

#### **Attività direzionali organizzative**

- Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:  
**Vari incarichi di Responsabile di Servizio e incarico di Coordinatore Sanitario ex legge regionale n. 18 del 30.11.1981;  
Incarico di Direttore Sanitario Azienda;  
Incarico di Direttore di Dipartimento Area Ospedaliera.**

La Commissione, completata la valutazione del curriculum, procede allo svolgimento del colloquio stabilendo di chiedere al candidato di discutere su argomenti inerenti la specifica attività nonché su argomenti relativi agli aspetti gestionali, organizzativi e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere e così per come specificato nella scheda di seguito indicata:





|                                                                                   |                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Argomenti specifici inerenti la disciplina<br>affidente all'incarico da ricoprire | Programma attività territoriale del<br>Distretto. |
| Argomenti gestione-organizzativa e<br>direzione                                   | Dipartimenti: Storia ed evoluzione.               |

La Commissione, quindi, procede a tale adempimento con il candidato avendo già convocato lo stesso per la data odierna, al fine di valutarne le capacità professionali e ad accertarne, altresì, le capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Dr. FRATTO Giuseppe

Il candidato affronta in maniera **BRILLANTE** gli argomenti relativi alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina e si esprime in maniera **BRILLANTE** sugli argomenti relativi all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

La Commissione, completata la valutazione del curriculum e tenuto conto del risultato del colloquio sulla base di una valutazione complessiva del candidato stabilisce il seguente giudizio:

Dott. GIUSEPPE FRATTO **IDONEO**

Alle ore 14,15 vengono conclusi i lavori della Commissione, di cui è redatto il presente verbale che letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la Commissione, viene trasmesso, unitamente alla documentazione concorsuale, al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Crotone per gli ulteriori adempimenti di competenza.

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO