

**REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE
CROTONE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa
– Disciplina Epidemiologia – al Dr. Alessandro BISBANO.

L'anno Duemilacinque il giorno **21 APR. 2005** nella Sede dell'Azienda Sanitaria Locale
sita in Crotone.

IL DIRETTORE GENERALE

~~~~~

**PREMESSO** che con determina n. 03 del 13 gennaio 2005, questa Amministrazione ha indetto Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Epidemiologia – in staff della Direzione Generale dell'A.S.L. di Crotone;

**CHE** il relativo avviso è stato pubblicato, sul B.U.R. Calabria n. 06 dell'11.02.2005 e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 16 del 25.02.2005;

**CHE**, in conformità a quanto disposto dall'art. 15 ter del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, con deliberazione n. 126 del 15 aprile 2005 è stata nominata la Commissione preposta alla selezione dei candidati;

**CHE** per l'avviso di che trattasi sono pervenute tre domande;

**VISTO** il verbale redatto in data 21 aprile 2005 con il quale la Commissione, completata la valutazione dei curricula e tenuto conto dei risultati del colloquio dell'unico candidato che si è presentato, sulla base della valutazione complessiva, ha dichiarato "idoneo" il Dott. Alessandro BISBANO;

**CONSIDERATO** che la motivazione della scelta, pur nell'ampiezza dei poteri conferiti al Direttore Generale dalle sopra citate norme, può trovare supporto nelle indicazioni rilevabili dalle valutazioni espresse dalla predetta Commissione;

PRESO ATTO del verbale della Commissione esaminatrice che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante;

RILEVATO che le valutazioni in esso riportate, le documentate capacità, i titoli e le esperienze desumibili dal curriculum, nonché il continuum di attività professionale specifica caratterizzata da esperienza clinica, didattica e scientifica in tutte le sue componenti, giustificano ampiamente il conferimento dell'incarico al Dr. Alessandro BISBANO;

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs n. 229/99;

VISTA l'autorizzazione di deroga concessa dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 949 del 03 dicembre 2004, sulla base del Piano Annuale delle assunzioni elaborato per l'anno 2004;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati:

1. Prendere atto della dichiarazione di idoneità espressa dalla preposta Commissione nei confronti del Dr. Alessandro BISBANO;
2. Conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Epidemiologia – in staff della Direzione Generale dell'A.S.L. di Crotone - al Dr. BISBANO Alessandro, nato il 06.07.1960;
3. Stipulare con il BISBANO Alessandro, apposito contratto per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato, che si verrà ad instaurare in conseguenza del conferimento di detto incarico.

---

Per il parere di competenza

Il Direttore Sanitario: \_\_\_\_\_

Per il parere di competenza

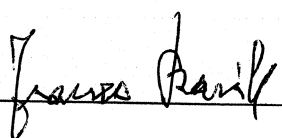
Il Direttore Amministrativo: \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale: \_\_\_\_\_

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge per un periodo di dieci giorni con decorrenza dal **21 APR. 2005**

Il Responsabile

  
\_\_\_\_\_

**REGIONE CALABRIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE  
Con Sede in CROTONE**

**COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO  
30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI**

**VERBALE DI ACCERTAMENTO IDONEITA' CANDIDATI PER  
CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
RUOLO SANITARIO  
PROFILO PROFESSIONALE MEDICI  
DISCIPLINA EPIDEMIOLOGIA**

**CROTONE 21 Aprile 2005**

Il giorno ventuno del mese di Aprile dell'anno 2005 alle ore 10,00, presso la sede della Direzione Sanitaria ubicata nel Presidio Ospedaliero di Crotone si è riunita la Commissione di cui all'articolo 15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 gennaio 1992, n. 502 e successive modificazioni, nominata dal Direttore Generale dell'Azienda con deliberazione n. 126 del 15 aprile 2005 così come di seguito specificato:

- Dr. Elio SCARAMUZZINO - PRESIDENTE -
- Dr. Maurizio ROCCA - COMPONENTE -
- Dr. Giuseppe DE VITO - COMPONENTE -
- Sig. Luciano CORNACCHIA SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Preliminarmente la Commissione prende atto di tutta la documentazione relativa all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa - disciplina Epidemiologia.

Successivamente si passa all'esame della documentazione relativa alle domande di partecipazione degli altri candidati che sono i seguenti:

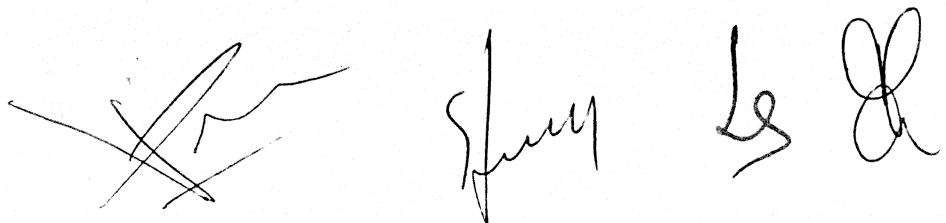
- |        |                    |         |                    |
|--------|--------------------|---------|--------------------|
| 1. Dr. | Rosa               | BILOTTA | nata il 10.04.1956 |
| 2. Dr. | Alessandro         | BISBANO | nato il 06.07.1960 |
| 3. Dr. | Alfonso Pantaleone | NOCE    | nato il 04.05.1947 |

La Commissione procede, quindi, ai sensi dell'articolo 5, comma 3. Del D.P.R. 484/97, all'accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale dei candidati ed accerta che tutti sono in possesso dei requisiti stabiliti dall'articolo 5, comma 1, lettera a), b) e c) e comma 2.

Si prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del citato D.P.R. n. 484/97, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del medesimo D.P.R., gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale di cui al comma 1, lettera d) dell'articolo 5, del DPR 484/97, fermo restando l'obbligo per il candidato, in caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile.

Ai sensi dell'articolo 8 del DPR 484/97, la Commissione stabilisce di procedere all'accertamento dell'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La Commissione quindi prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum stabilisce i criteri di valutazione che vengono qui di seguito riportati:



## CURRICULUM PROFESSIONALE

### Criteri di valutazione

Nel curriculum professionale saranno valutate distintamente le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative, formalmente documentate e con riferimento ai seguenti criteri:

- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97 nonché pregresse idoneità nazionali;

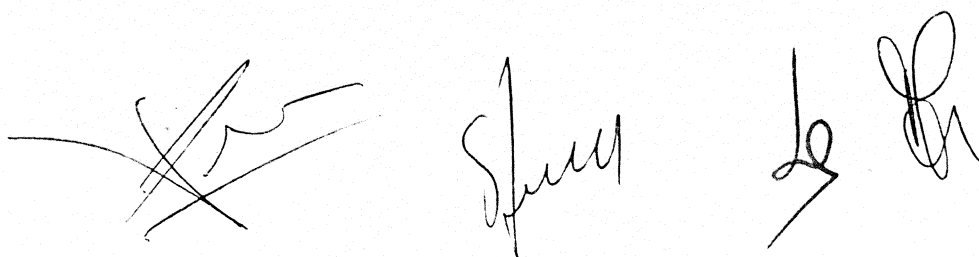
Nel curriculum sarà inoltre valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Si dà inoltre atto che ai sensi dell'art. 8, comma 5, del D.P.R. 484/97, i contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 3, lettera c), e le pubblicazioni possono essere auto certificati dal candidato ai sensi della legge 04.01.1968, n. 15 e successive modificazioni.

## COLLOQUIO

### Criteri di valutazione

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle specifiche esperienze professionali



documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con riferimento all'incarico da ricoprire.

La Commissione in prosecuzione dei lavori procede quindi alla valutazione del curriculum dei candidati sulla base degli elementi costitutivi dei curricula di ciascuno con riferimento ai criteri di cui alle lettere a), b), c), d), e), f) ed alla produzione scientifica.

In relazione ai singoli elementi documentali presi in considerazione e che hanno contribuito a determinare il curriculum di ciascuno dei candidati, la Commissione giudica complessivamente il curriculum di ciascun candidato per come di seguito riportato, motivandone il giudizio.

**Dr.ssa BILOTTA Rosa**

Giudizio complessivo sul curriculum: **DISCRETO**

Motivazione:

**Attività professionali**

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:

**Dipartimento di Prevenzione – Attività inerenti Igiene Pubblica e Tutela Ambiente.**

La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

**Dal 20.05.1991 al 30.06.1995 Assistente Medico dell'Area di Sanità Pubblica;**

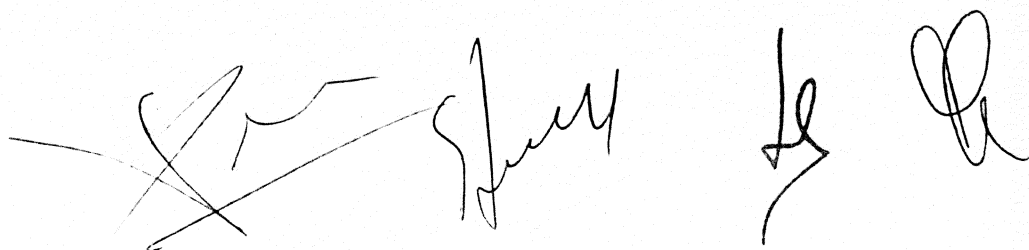
**Dall'01.07.1995 al 28.07.1997 Coadiutore Sanitario di Igiene Pubblica;**

**Dal 29.07.1997 al 21.03.2005 Dirigente Medico nel Servizio Tutela Ambiente.**

La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

**Attività Sanitaria di routine;**

**Componente del gruppo di lavoro in rappresentanza del Dipartimento di Prevenzione dell'A.S.L. di Crotone per "Indagini Epidemiologiche del Territorio".**



### Attività di studio

- La candidata ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:

////////////////////////////////////

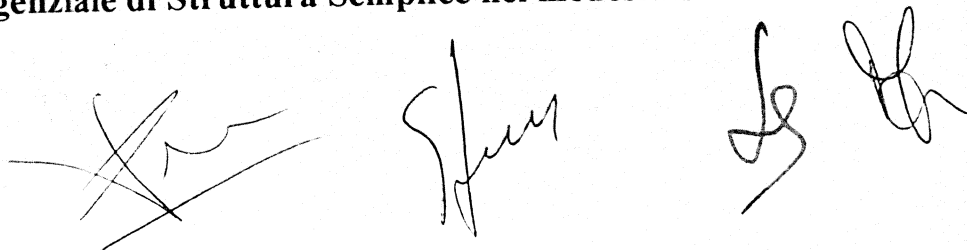
- La candidata non ha svolto attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ma ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario non medico (**corso regionale per Operatori Polivalenti Socio-Assistenziali e corsi per l'abilitazione professionale presso Croce Rossa e A.S.L.**)
- La candidata ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:  
**Corso di perfezionamento professionale con esame finale di 130 ore per la "Formazione Manageriale per Operatori Sanitari";**  
**Due corsi in Epidemiologia ambientale e valutazione dei rischi sanitari ambientali.**

- La candidata non è in possesso di idoneità nazionali.
- La candidata è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:  
**Igiene e Medicina Preventiva con orientamento Igiene e Medicina Scolastica.**
- La candidata ha la seguente produzione scientifica:  
  
**Un solo lavoro relativo a "Alimentazione nell'età infantile – Indagine statistica nelle scuole di Crotone".**

### Attività direzionali organizzative

- La candidata ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:

**Nel 1997 incarico di Responsabile del Servizio Tutela Ambiente; Dal 1999 al 2005 incarico dirigenziale di Struttura Semplice nel medesimo Servizio.**





**Dr. BISBANO Alessandro**

Giudizio complessivo sul curriculum: **OTTIMO**

**Motivazione:**

## Attività professionali

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:

**Presidio Ospedaliero per attività dei servizi Igienico-organizzativi.**

La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

**Dal 13.01.1992 al 31.12.2000 Assistente Medico nell'Area di Sanità Pubblica;**

**Dall'01.01.2001 al 23.02.2005 Dirigente Medico di Presidio;**

**Dall'01.01.2001 al 23.02.2005 Dirigente Medico di Frosinone;  
Dall'ottobre 1996 a Febbraio 2005 Medico Competente per il Personale  
Ospedaliero, nonché coordinatore dei Medici competenti dell'A.S.L. di  
Crotone.**

La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

### Attività professionale di routine.

## Attività di studio

- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:

////////////////////////////////////

- Il candidato ha svolto attività didattica:  
**Professore a contratto presso scuole di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva dell'Università Magna Graecia di Catanzaro;**  
**Docente a contratto presso l'Università Magna Graecia di Catanzaro per corsi di Master di 1° e 2° livello in "Management ed economia sanitaria";**

~~25~~ 25 26 27

**Insegnante ai corsi teorico-pratici abilitanti "I Biologi" all'effettuazione del prelievo venoso.**

- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:  
***Innumerevoli partecipazioni a Seminari, Congressi e Corsi di Formazione, quasi tutti attinenti la disciplina.***
- Il candidato non è in possesso di idoneità nazionali.
- Il candidato è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:  
**Igiene e Medicina Preventiva;  
Medicina del Lavoro;  
Tisiologia e Malattie dell'Apparato Respiratorio.**
- Il candidato ha la seguente produzione scientifica:  
**N. 62 pubblicazioni, di cui alcune di rilevanza nazionale ed internazionale. Di queste almeno 30 hanno attinenza alla disciplina concorsuale.**

**Attività direzionali organizzative**

- Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:

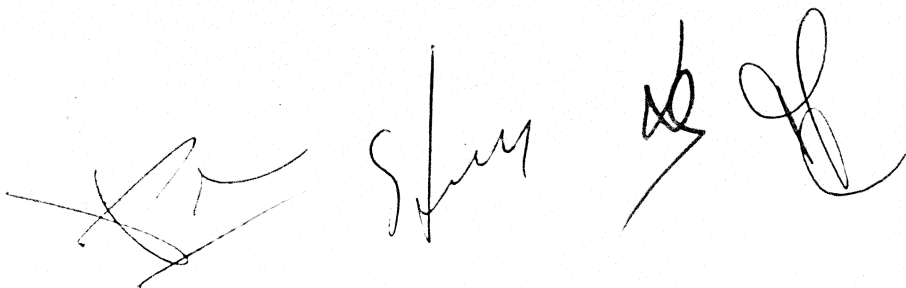
**Dal luglio 2000 al febbraio 2003 Responsabile di Struttura "Accettazione – SDO/DRG – VRQ";**

**Dal febbraio 2003 al Febbraio 2005 Responsabile di Struttura Semplice "Accettazione – SDO/DRG".**

**Dr. NOCE Alfonso Pantaleone**

**Giudizio complessivo sul curriculum: BUONO**

**Motivazione:**



## Attività professionali

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:

### **Dipartimento di Prevenzione – Attività inerente alla Disciplina di Epidemiologia.**

La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

**Dal 16.02.1981 all'11.06.1985 ex Medico Condotta;**

**Dal 12.06.1985 al 30.06.1995 Assistente Medico di Igiene e Sanità Pubblica;**

**Dall'01.07.1995 al 22.02.2005 Dirigente Medico di Igiene e Sanità Pubblica.**

La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

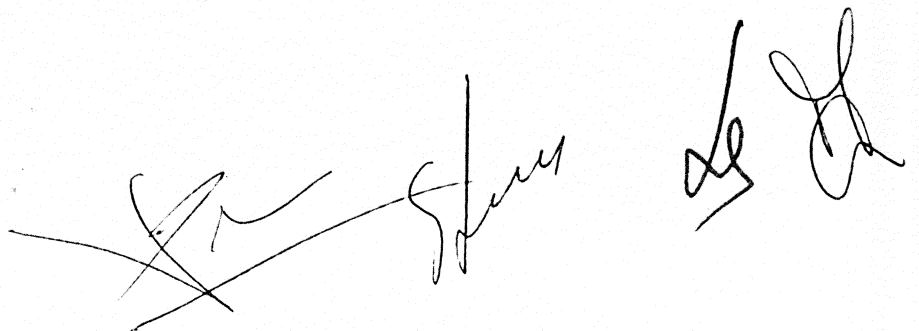
### **Attività Professionale di routine.**

## Attività di studio

- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:

////////////////////////////////////

- Il candidato non ha svolto attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione e non ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario non medico.



- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:

**Numerosi corsi di aggiornamento professionale nella disciplina, molti dei quali con esame finale;**

**Nel 2000 e 2001 frequenza al corso di Management Sanitario con esame finale con esito positivo.**

- Il candidato non è in possesso di idoneità nazionali.
- Il candidato non è in possesso di alcuna specializzazione.
- Il candidato non ha presentato alcuna produzione scientifica:

#### Attività direzionali organizzative

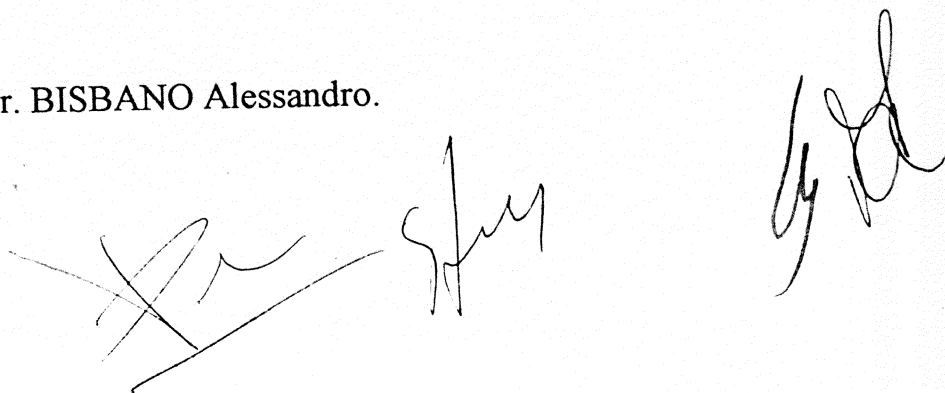
- Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:  
**Incarico di responsabilità nell'ambito del Servizio di Epidemiologia nell'anno 1997;**  
**Nell'anno 1999 e fino al 2005 affidamento di incarico di struttura semplice nell'U.O. di Epidemiologia e Statistica nell'Area dipartimentale di Sanità Pubblica.**

La Commissione, completata la valutazione del curriculum, procede allo svolgimento del colloquio stabilendo di chiedere a ciascun candidato di discutere su argomenti inerenti la specifica attività nonché su argomenti relativi agli aspetti gestionali, organizzativi e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere e così per come specificato nella scheda di seguito indicata:

|                                              |                                                 |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Argomenti specifici inerenti la disciplina   | HACCP: nuovo controllo igienico sugli alimenti; |
| Argomenti gestione-organizzativa e direzione | Dipartimenti: Storia ed evoluzione.             |

La Commissione, quindi, procede a tale adempimento con i candidati avendo già convocato gli stessi per la data odierna, al fine di valutarne le capacità professionali e ad accertarne, altresì, le capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Risulta presente soltanto il Dr. BISBANO Alessandro.



Dr. BISBANO Alessandro

Il candidato affronta in maniera **BRILLANTE** gli argomenti relativi alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina e si esprime in maniera **BRILLANTE** sugli argomenti relativi all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

La Commissione, completata la valutazione del curriculum e tenuto conto del risultato del colloquio sulla base di una valutazione complessiva del candidato stabilisce il seguente giudizio:

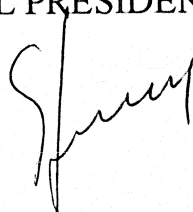
Dott.            ALESSANDRO            BISBANO            IDONEO

Alle ore 12,45 vengono conclusi i lavori della Commissione, di cui è redatto il presente verbale che letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la Commissione, viene trasmesso, unitamente alla documentazione concorsuale, al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Crotone per gli ulteriori adempimenti di competenza.

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO

