

**REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE
CROTONE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Direttore di
Struttura Complessa – Disciplina Dermatologia
– al Dr. DONATO Lorenzo.

L'anno Duemilacinque il giorno 8 FEB. 2005 nella Sede
dell'Azienda Sanitaria Locale sita in Crotone.

IL DIRETTORE GENERALE

~~~~~

PREMESSO che con deliberazione n. 105 del 31 gennaio 2000,  
questa Amministrazione ha indetto Avviso pubblico per il  
conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura  
Complessa – Disciplina Dermatologia – per l'U.O. del Presidio  
Ospedaliero di Crotone;

CHE il relativo avviso è stato pubblicato, sul B.U.R. Calabria n.  
11 del 17.03.2000 e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica  
Italiana n. 28 del 07.04.2000;

CHE, in conformità a quanto disposto dall'art. 15 ter del  
D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, con  
deliberazione n. 3 del 13.01.2005 è stata nominata la  
Commissione preposta alla selezione dei candidati;

CHE per l'avviso di che trattasi sono pervenute soltanto due  
domande;

CHE, da come si evince dal verbale redatto in data 29 gennaio 2005, si è presentato, quale unico partecipante, il Dr. DONATO Lorenzo;

VISTO il succitato verbale con il quale la Commissione, completata la valutazione del curriculum e tenuto conto del risultato del colloquio, ha dichiarato il Sanitario in questione "Idoneo";

CHE la motivazione della scelta, pur nell'ampiezza dei poteri conferiti al Direttore Generale dalle sopra citate norme, può trovare supporto nelle indicazioni rilevabili dalle valutazioni espresse dalla predetta Commissione;

PRESO ATTO del verbale della Commissione esaminatrice che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante;

RILEVATO che le valutazioni in esso riportate, le documentate capacità, i titoli e le esperienze desumibili dal curriculum, nonché il continuum di attività professionale specifica caratterizzata da esperienza organizzativa, giustificano ampiamente il conferimento dell'incarico al Dr. DONATO Lorenzo;

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs n. 229/99;

VISTA l'autorizzazione di deroga concessa dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 949 del 03 dicembre 2004, sulla base del Piano Annuale delle assunzioni elaborato per l'anno 2004;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

#### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati:

1. Prendere atto della dichiarazione di idoneità espressa dalla preposta Commissione nei confronti del Dott. DONATO Lorenzo;
2. Conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Dermatologia – per l'U.O. del Presidio Ospedaliero di Crotone - al Dr. DONATO Lorenzo, nato il 22.06.1954;
3. Stipulare con il Dr. DONATO Lorenzo, apposito contratto per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato, che si verrà ad instaurare in conseguenza del conferimento di detto incarico.

Per il parere di competenza

Il Direttore Sanitario:

Elio Ferraro

Per il parere di competenza

Il Direttore Amministrativo:

Bull G

Il Direttore Generale:

Stefano Ferraro

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge

per un periodo di dieci giorni con decorrenza dal .- 8 FEB. 2005

Il Responsabile

James Barik

**REGIONE CALABRIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE  
Con Sede in CROTONE**

**COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO  
30.12.1992. N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI**

**VERBALE DI ACCERTAMENTO IDONEITA' CANDIDATI PER  
CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
RUOLO SANITARIO  
PROFILO PROFESSIONALE MEDICI  
DISCIPLINA DERMATOLOGIA**

**CROTONE 29 GENNAIO 2005**

Il giorno Ventinove del mese di Gennaio dell'anno 2005 alle ore 10,00, presso la sede della Direzione Sanitaria ubicata nel Presidio Ospedaliero di Crotone si è riunita la Commissione, di cui all'articolo 15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 gennaio 1992, n. 502 e successive modificazioni, nominata dal Direttore Generale dell'Azienda con deliberazione n. 3 del 13.01.2005 così come di seguito specificato:

- |        |          |              |                |
|--------|----------|--------------|----------------|
| ◆ Dr.  | Elio     | SCARAMUZZINO | - PRESIDENTE - |
| ◆ Dr.  | Federico | RICCIUTI     | - COMPONENTE - |
| ◆ Dr.  | Vincenzo | SCHIRRIPA    | - COMPONENTE - |
| ◆ Sig. | Luciano  | CORNACCHIA   | - Segretario - |

Preliminarmente la Commissione prende atto di tutta la documentazione relativa all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa - disciplina Dermatologia -.

Successivamente si passa all'esame della documentazione relativa alle domande di partecipazione dei candidati che sono i seguenti:

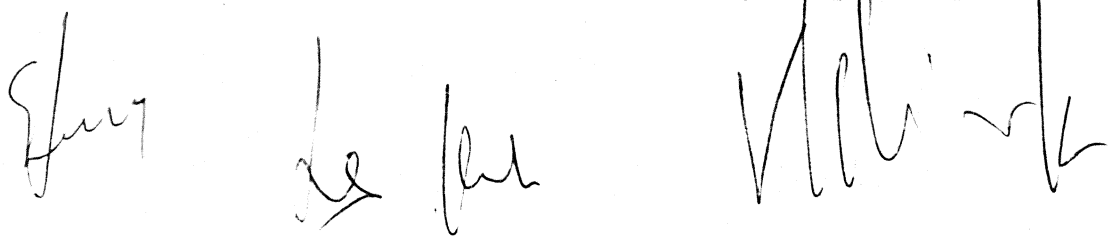
- |        |         |           |                    |
|--------|---------|-----------|--------------------|
| 1. Dr. | Lorenzo | DONATO    | nato il 22.06.1954 |
| 2. Dr. | Mario   | MONTESANO | nato il 26.04.1954 |

La Commissione procede, quindi, ai sensi dell'articolo 5, comma 3. Del D.P.R. 484/97, all'accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale dei candidati ed accerta che entrambi sono in possesso dei requisiti stabiliti dall'articolo 5, comma 1, lettera a), b) e c) e comma 2.

Si prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del citato D.P.R. n. 484/97, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del medesimo D.P.R., gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale di cui al comma 1, lettera d) dell'articolo 5, del DPR 484/97, fermo restando l'obbligo per il candidato, in caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile.

Ai sensi dell'articolo 8 del DPR 484/97, la Commissione stabilisce di procedere all'accertamento dell'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La Commissione, quindi, prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, stabilisce i criteri di valutazione che vengono qui di seguito riportati:



## CURRICULUM PROFESSIONALE

### Criteri di valutazione

Nel curriculum professionale saranno valutate distintamente le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative, formalmente documentate e con riferimento ai seguenti criteri:

- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97 nonché pregresse idoneità nazionali;

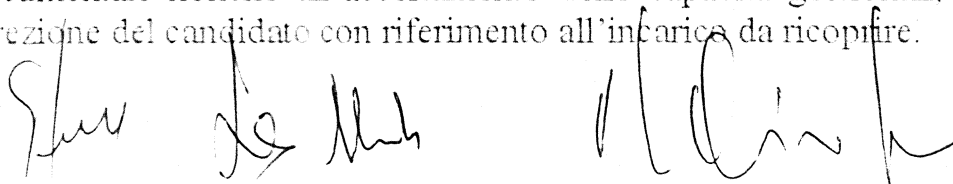
Nel curriculum sarà inoltre valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Si dà inoltre atto che ai sensi dell'art. 8, comma 5, del D.P.R. 484/97, i contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 3, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi della legge 04.01.1968, n. 15 e successive modificazioni.

### COLLOQUIO

#### Criteri di valutazione

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle specifiche esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con riferimento all'incarico da ricoprire.



La Commissione in prosecuzione dei lavori procede quindi alla valutazione del curriculum dei candidati sulla base degli elementi costitutivi dei curricula di ciascuno con riferimento ai criteri di cui alle lettere a), b), c), d), e), f) ed alla produzione scientifica.

In relazione ai singoli elementi documentali presi in considerazione e che hanno contribuito a determinare il curriculum di ciascuno dei candidati, la Commissione giudica complessivamente il curriculum di ciascun candidato per come di seguito riportato, motivandone il giudizio.

**Dr. DONATO Lorenzo**

Giudizio complessivo sul curriculum: **BUONO**

Motivazione:

Attività professionali

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:

**Struttura Sanitaria Ospedaliera**

La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

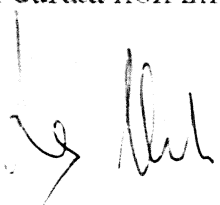
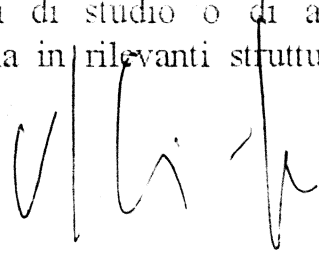
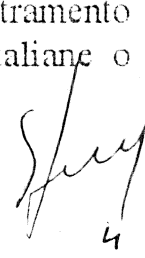
Dirigente Medico dal 19-02-1990 al 20-04-2000 nella Disciplina di Dermatologia presso il Presidio Ospedaliero di Crotone.

La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

**ATTIVITÀ DI ROUTINE-**

Attività di studio

- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:

- Il candidato non ha svolto attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione; ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:

NUMEROSE PARTECIPAZIONI COME DA DOCUMENTAZIONE  
ESIBITA -

- Il candidato non è in possesso di idoneità nazionali: =
- Il candidato ~~non~~ è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:  
DERMATOLOGIA - PARASSITOLOGIA MEDICA -  
N° 1 CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN DERMATOLOGIA TROPICALE -
- Il candidato ha la seguente produzione scientifica:  
N° 2 LAVORI SCIENTIFICI IN MATERIA ATTINENTE IN COLLABORAZIONE  
CON ALTRI AUTORI, DI CUI UNO PUBBLICATO SU RIVISTA NAZIONALE  
E L'ALTRO PUBBLICATO SU ATTI CONGRESSUALI ~~DI~~ CARATTERE  
NAZIONALE -

Attività direzionali organizzative

- Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:  
INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE DELL'UNITÀ OPERATIVA  
DI DERMATOLOGIA OSPEDALIERA -

Dr. MONTESANO Mario

Giudizio complessivo sul curriculum: BUONO

Motivazione:

Attività professionali

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:

STRUTTURA PUBBLICA TERRITORIALE

Le [firma]

[firma]

[firma]



La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

SPECIALISTA AMBULATORIALE IN DERMATOLOGIA PRESSO  
STRUTTURE SANITARIE TERRITORIALI DAL 1986 ALL'ANNO 2000,  
PER COME CERTIFICATO DI SERVIZIO ALLEGATO.

La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue

ATTIVITÀ DI ROUTINE -

#### Attività di studio

- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:

N° 1 CORSO DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE IN IMMUNOLOGIA  
PERIODO 02-12-83-02-04-84 -

- Il candidato non ha svolto attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione; ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:

NUMEROSE PARTECIPAZIONI COME DA DOCUMENTAZIONE  
ESIBITA -

- Il candidato ~~non~~ è in possesso di idoneità nazionali: PRIMARIO DI  
DERMATOLOGIA -
- Il candidato ~~non~~ è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:  
DERMATOLOGIA - MICROBIOLOGIA -

- Il candidato ha la seguente produzione scientifica:

N° 27 LAVORI SCIENTIFICI ATTINENTI LA MATERIA IN COLLABORAZIONE  
CON PIÙ AUTORI PUBBLICATI SIA SU RIVISTE NAZIONALI CHE INTERNAZIONALI,  
NONCHÉ N° 4 POSTER PRESENTATI IN CONGRESSI SPECIFICI  
NAZIONALI ED INTERNAZIONALI -

ricerca

V. M.

## Attività direzionali organizzative

Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:

La Commissione, completata la valutazione del curriculum, procede allo svolgimento del colloquio stabilendo di chiedere a ciascun candidato di discutere su argomenti inerenti la specifica disciplina nonché su argomenti relativi agli aspetti gestionali, organizzativi e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere e così per come specificato nella scheda di seguito indicata:

|                                              |                                                                                      |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Argomenti specifici inerenti la disciplina   | MALATTIE INFIAMMATORIE DELLACUTE<br>CON PARTICOLARE ESPOSIZIONE DELLA<br>PSIORIASI - |
| Argomenti gestione-organizzativa e direzione | DIPARTIMENTO -                                                                       |

La Commissione, quindi, procede a tale adempimento con i candidati, in ordine alfabetico, avendo già convocato gli stessi per la data odierna, al fine di valutare per entrambi le capacità professionali nella specifica disciplina e ad accertare, altresì, le capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Risulta presente soltanto il Dott. DONATO Lorenzo

Il candidato affronta in maniera ARTICOLATA gli argomenti relativi alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina e si esprime in maniera PIÙ CHE BUONA sugli argomenti relativi all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

La Commissione, completata la valutazione del curriculum e tenuto conto dei risultati del colloquio sulla base di una valutazione complessiva del candidato stabilisce il seguente giudizio:

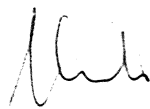
❖ Dr. Lorenzo

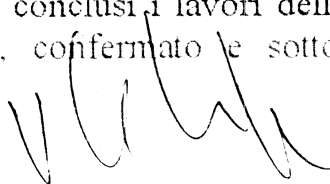
DONATO

IDONEO

Alle ore 13,00 vengono conclusi i lavori della Commissione, di cui è redatto il presente verbale che letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la









Commissione, viene trasmesso, unitamente alla documentazione concorsuale, al  
Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Crotone per gli ulteriori adempimenti di  
competenza

I COMPONENTI

Roberto Piccini  
Vittorio Lini/m

IL PRESIDENTE

Roberto Piccini

IL SEGRETARIO

Luigi Piccini