

**REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE
CROTONE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa
– Disciplina Medicina d’Urgenza – per il P.O. di Crotone, al Dr.
MUNGARI Pasquale.

L’anno Duemilasei il giorno 19 APR. 2006 nella Sede dell’Azienda Sanitaria Locale sita
in Crotone.

IL DIRETTORE GENERALE

~~~~~

**PREMESSO** che con determina n. 174 dell’08 febbraio 2005, questa Amministrazione ha  
indetto Avviso pubblico per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore di  
Struttura Complessa – Disciplina Medicina d’Urgenza – per il P.O. di Crotone;

**CHE** il relativo Avviso è stato pubblicato, sul B.U.R. Calabria n. 8 del 25.02.2005 e, per  
estratto, sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 22 del 18.03.2005;

**CHE**, in conformità a quanto disposto dall’art. 15 ter del D.Lgs. n. 502/92 e successive  
modificazioni ed integrazioni, con deliberazione n. 202 del 21 giugno 2005 è stata  
nominata la Commissione preposta alla selezione dei candidati;

**CHE** per l’Avviso di che trattasi sono pervenute n. 4 domande, di cui una esclusa per  
mancanza dei requisiti;

**CHE**, da come si evince dal verbale redatto in data 09 luglio 2005, si sono presentati i Drr.  
D’ETTORIS Giuseppe, MUNGARI Pasquale e RIZZUTO Luigi;

**VISTO** il succitato verbale con il quale la Commissione, completata la valutazione del  
curriculum e tenuto conto del risultato del colloquio, ha dichiarato tutti i sopra elencati  
partecipanti “Idonei”;

CHE la motivazione della scelta, pur nell'ampiezza dei poteri conferiti al Direttore Generale dalle sopra citate norme, può trovare supporto nelle indicazioni rilevabili dalle valutazioni espresse dalla predetta Commissione;

PRESO ATTO del verbale della Commissione esaminatrice che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante;

RILEVATO che dalle valutazioni in esso riportate emergono elementi certi per giustificare la nomina del Dr. MUNGARI Pasquale, per le sue documentate capacità, per i titoli ed esperienze desumibili dal curriculum, nonché dalla responsabilità organizzativa ospedaliera dimostrata fino ad oggi;

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs n. 229/99;

VISTA l'autorizzazione di deroga concessa dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 949 del 03.12.2004 concernente il Piano Annuale delle assunzioni elaborato per l'anno 2004;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati:

1. Prendere atto della dichiarazione di idoneità espressa dalla preposta Commissione nei confronti dei Dott. D'ETTORIS Giuseppe, MUNGARI Pasquale e RIZZUTO Luigi;
2. Conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Medicina d'Urgenza– del P.O. di Crotone al Dr. MUNGARI Pasquale, nato il 04.12.1952;
3. Stipulare con il Dr. MUNGARI Pasquale, apposito contratto per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato, che si verrà ad instaurare in conseguenza del conferimento di detto incarico.

Per il parere di competenza

Il Direttore Sanitario: \_\_\_\_\_

Per il parere di competenza

Il Direttore Amministrativo: \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale: \_\_\_\_\_

**REGIONE CALABRIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE  
Con Sede in CROTONE**

**COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO  
30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI**

**VERBALE DI ACCERTAMENTO IDONEITA' CANDIDATI PER  
CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
RUOLO SANITARIO  
PROFILO PROFESSIONALE MEDICI  
DISCIPLINA MEDICINA D'URGENZA**

**CROTONE 09 luglio 2005**

Il giorno nove del mese di Luglio dell'anno 2005 alle ore 10,00, presso la sede della Direzione Sanitaria ubicata nel Presidio Ospedaliero di Crotone si è riunita la Commissione di cui all'articolo 15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 gennaio 1992, n. 502 e successive modificazioni, nominata dal Direttore Generale dell'Azienda con deliberazione n. 202 del 21 giugno 2005 così come di seguito specificato:

- |        |         |              |                          |
|--------|---------|--------------|--------------------------|
| • Dr.  | Elio    | SCARAMUZZINO | - PRESIDENTE -           |
| • Dr.  | Mario   | NICITO       | - COMPONENTE -           |
| • Dr.  | Angelo  | DE CARIDI    | - COMPONENTE -           |
| • Sig. | Luciano | CORNACCHIA   | SEGRETARIO VERBALIZZANTE |

Preliminarmente la Commissione prende atto di tutta la documentazione relativa all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa - disciplina Medicina D'Urgenza - per l'A.S.L. di Crotone.

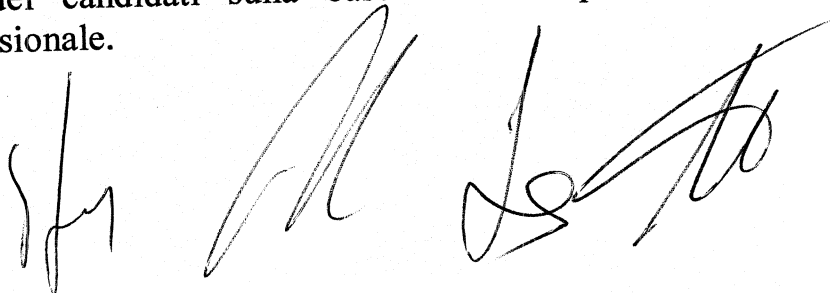
Successivamente si passa all'esame della documentazione relativa alle domande di partecipazione dei candidati che sono i seguenti:

- |        |          |           |                    |
|--------|----------|-----------|--------------------|
| 1. Dr. | Giovanni | AIELLO    | nato il 26.09.1952 |
| 2. Dr. | Giuseppe | D'ETTORIS | nato il 04.08.1953 |
| 3. Dr. | Pasquale | MUNGARI   | nato il 04.12.1952 |
| 4. Dr. | Luigi    | RIZZUTO   | nato il 21.05.1955 |

La Commissione procede, quindi, ai sensi dell'articolo 5, comma 3. del D.P.R. 484/97, all'accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale dei candidati ed accerta che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti stabiliti dall'articolo 5, comma 1, lettera a), b) e c) e comma 2, ad eccezione del Dr. AIELLO Giovanni, il quale viene escluso dalla partecipazione all'avviso di che trattasi..

Si prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del citato D.P.R. n. 484/97, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del medesimo D.P.R., gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale di cui al comma 1, lettera d) dell'articolo 5, del DPR 484/97, fermo restando l'obbligo per il candidato, in caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile.

Ai sensi dell'articolo 8 del DPR 484/97, la Commissione stabilisce di procedere all'accertamento dell'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.



La Commissione, quindi, prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, stabilisce i criteri di valutazione che vengono qui di seguito riportati:

## CURRICULUM PROFESSIONALE

### Criteri di valutazione

Nel curriculum professionale saranno valutate distintamente le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative, formalmente documentate e con riferimento ai seguenti criteri:

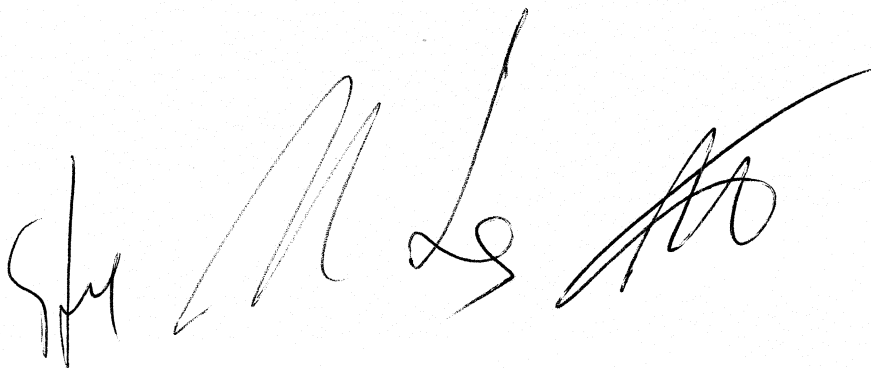
- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97 nonché pregresse idoneità nazionali;

Nel curriculum sarà inoltre valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Si dà inoltre atto che ai sensi dell'art. 8, comma 5, del D.P.R. 484/97, i contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 3, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi della legge 04.01.1968, n. 15 e successive modificazioni.

## COLLOQUIO

### Criteri di valutazione



Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle specifiche esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con riferimento all'incarico da ricoprire.

La Commissione in prosecuzione dei lavori procede quindi alla valutazione del curriculum dei candidati sulla base degli elementi costitutivi dei curricula di ciascuno con riferimento ai criteri di cui alle lettere a), b), c), d), e), f) ed alla produzione scientifica.

In relazione ai singoli elementi documentali presi in considerazione e che hanno contribuito a determinare il curriculum di ciascuno dei candidati, la Commissione giudica complessivamente il curriculum di ciascun candidato per come di seguito riportato, motivandone il giudizio.

**Dr. D'ETTORIS Giuseppe**

Giudizio complessivo sul curriculum: **BUONO**

Motivazione:

Attività professionali

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:

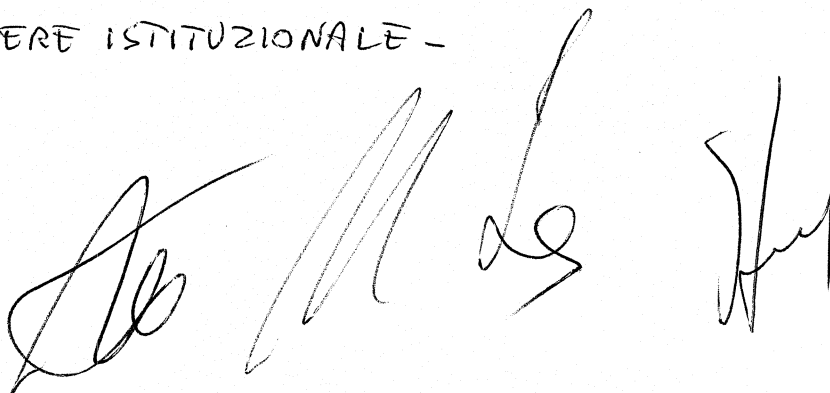
- AREA OSPEDALIERA: STRUTTURA DI ACCETTAZIONE SANITARIA NELL'AMBITO DELLA U.O. DI PRIMO SOCCORSO - ACCETTAZIONE - URGENZA - MEDICINA DI URGENZA DI UN OSPEDALE DI MEDIA DIMENSIONE -

La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

- DIRIGENTE MEDICO ASL N. 5 DI CROTONE PER COMPLESSIVI ANNI 25 (PRESIDIO OSPEDALIERO DI CROTONE) -

La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

- TIPOLOGIA DI CARATTERE ISTITUZIONALE -



### Attività di studio

- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:  
- N° 3 CORSI DI PERFEZIONAMENTO E AGGIORNAMENTO IN STRUTTURE ITALIANE E N° 2 CORSI DI "MANAGEMENT SANITARI" -
- Il candidato non ha svolto attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, nè ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario -



- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:  
- SCARSA PARTECIPAZIONE CONGRESSUALE IN RELAZIONE ALLA ANZIANITA' DI SERVIZIO -
- Il candidato ~~non~~ è in possesso di idoneità nazionale ~~in~~ CHIRURGIA GENERALE -
- Il candidato è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:  
- SPECIALIZZAZIONE IN CHIRURGIA GENERALE -
- Il candidato ha la seguente produzione scientifica:  
- N. 3 LAVORI SCIENTIFICI PUBBLICATI SU RIVISTE NAZIONALI IN COLLABORAZIONE CON ALTRI AUTORI -

## Attività direzionali organizzative

- Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:

- INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE DAL 21-02-2003 NELL'AMBITO DELLA U.O. DI PRONTO SOCCORSO, ACCETTAZIONE E MEDICINA D'URGENZA DEL P.O. DI CROTONE -

**Dr. MUNGARI Pasquale**

Giudizio complessivo sul curriculum: **BUONO**

### Motivazione:

#### Attività professionali

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:

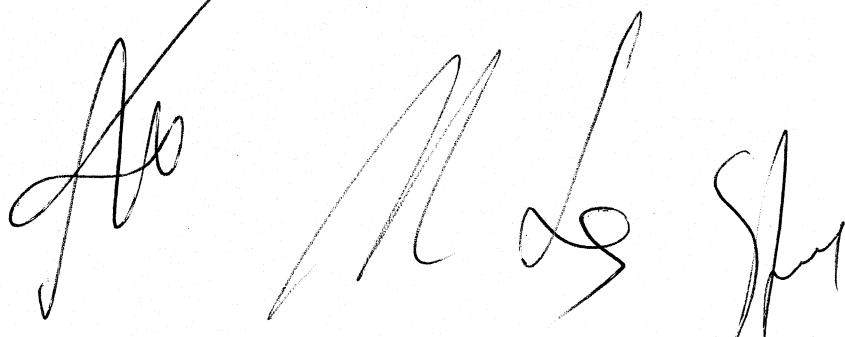
- AREA OSPEDALIERA: STRUTTURA DI MEDICINA D'URGENZA NELL'AMBITO DELL'U.O. DI PRONTO SOCCORSO - ACCETTAZIONE - URGENZA - MEDICINA D'URGENZA DI UN OSPEDALE DI MEDIA DIMENSIONE.

La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

- DIRIGENTE MEDICO ASL n. 5 DI CROTONE PER COMPLESSIVI 23 ANNI - (PRESIDIO OSPEDALIERO DI CROTONE) -

La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

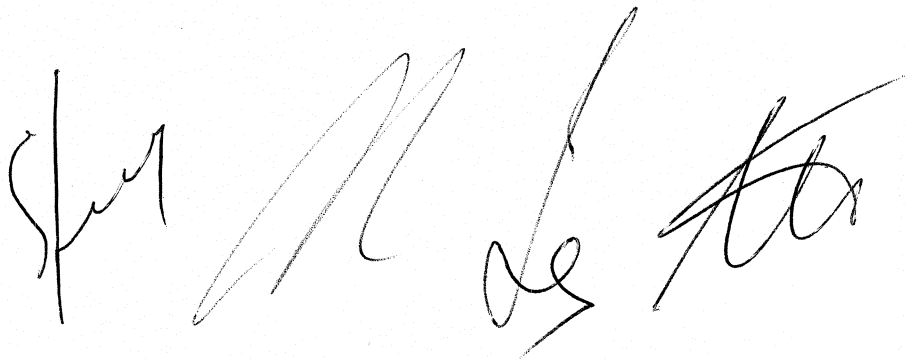
- TIPOLOGIA DI CARATTERE ISTITUZIONALE -





## Attività di studio

- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:
  - N. 1 CORSO DI FORMAZIONE DI DURATA ANNUALE IN "ETICA E MANAGERIALE"
- Il candidato non ha svolto attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ~~ma~~ ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario INFERMIERISTICO PER UN ANNO SCOLASTICO -
- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:
  - NUMEROSA PARTECIPAZIONE ~~A~~ CONGRESSUALE E ATTESTAZIONE DI COSTANTE AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE PROFESSIONALE -
- Il candidato non è in possesso di idoneità nazionali.
- Il candidato è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:
  - SPECIALIZZAZIONE IN MEDICINA INTERNA -
- Il candidato ha la seguente produzione scientifica:
  - UN SOLO LAVORO SCIENTIFICO PUBBLICATO SU RIVISTA NAZIONALE IN COLLABORAZIONE CON ALTRI AUTORI -



## Attività direzionali organizzative

- Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:

- INCARICO DI STRUTTURA IN "MEDICINA D'URGENZA" DAL 21-02-2003  
NELL'AMBITO DELL'U.O. DI PRONTO SOCCORSO, ACCETTAZIONE E  
MEDICINA D'URGENZA DEL P.O. DI CROTONE -

**Dr. RIZZUTO Luigi**

Giudizio complessivo sul curriculum: **BUONO**

### Motivazione:

#### Attività professionali

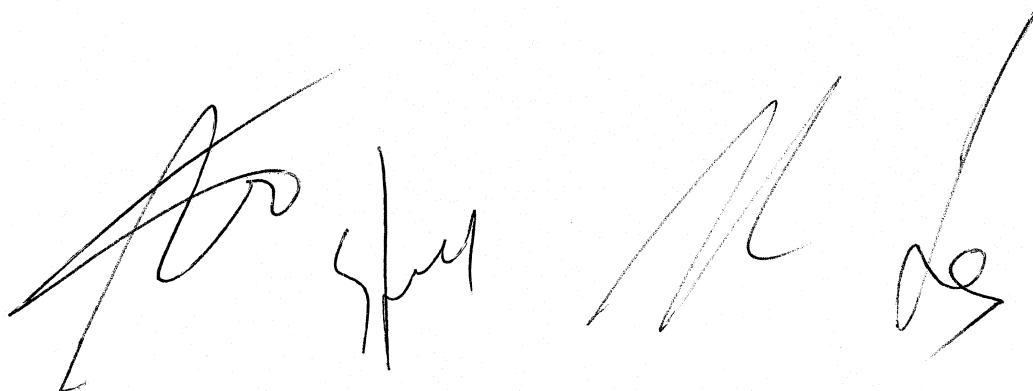
- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:  
- AREA OSPEDALIERA: U.O. DI MEDICINA NELL'AMBITO DEL PRESIDIO  
OSPEDALIERO DI SAN GIOVANNI IN FIORE -

La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

- DIRIGENTE MEDICO DA CIRCA 17 ANNI ASL n. 5 DI CROTONE  
(PRESIDIO OSPEDALIERO DI S. GIOVANNI IN FIORE) -

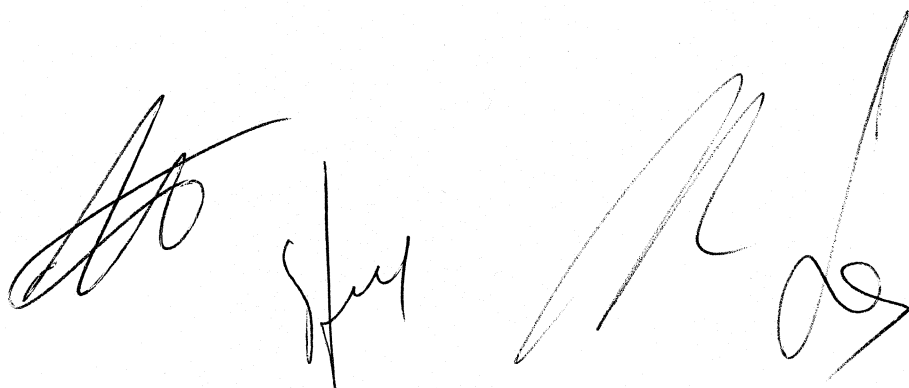
La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

- TIPOLOGIA DI CARATTERE ISTITUZIONALE



## Attività di studio

- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:
  - N. 3 CORSI DI PERFEZIONAMENTO E AGGIORNAMENTO IN STRUTTURE ITALIANE -
- Il candidato non ha svolto attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ~~ha~~ ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario ~~INTER-~~MIERISTICO PER 3 ANNI SCOLASTICI -
- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:
  - NUMEROSISSIMA PARTECIPAZIONE CONGRESSUALE ANCHE COME RELATORE E TANTE ATTESTAZIONI DI CORSI DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE -
- Il candidato non è in possesso di idoneità nazionali.
- Il candidato è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:
  - ~~SPECIALIZZAZIONE~~ IN MEDICINA INTERNA -
  - SPECIALIZZAZIONE IN MEDICINA ~~LE~~GALE -
- Il candidato ha la seguente produzione scientifica:
  - N. 14 LAVORI SCIENTIFICI PUBBLICATI SU RIVISTE NAZIONALI IN COLLABORAZIONE CON ALTRI AUTORI -



## Attività direzionali organizzative

- Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:

- DAL 20-02-2003 INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE IN  
" SERVIZIO AMBULATORIALE ECOGRAFIA INTERVENTISTICA "   
NELL'AMBITO DELL' U.O. DI MEDICINA GENERALE DEL P.O.  
DI SAN GIOVANNI IN FIORE -

La Commissione, completata la valutazione del curriculum, procede allo svolgimento del colloquio stabilendo di chiedere a ciascun candidato di discutere su argomenti inerenti la specifica disciplina nonché su argomenti relativi agli aspetti gestionali, organizzativi e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere e così per come specificato nella scheda di seguito indicata:

|                                              |                                                                                                                              |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Argomenti specifici inerenti la disciplina   | CAUSE E MOVENTI FISIO PATOLOGICI ED APPROCCIO TERAPEUTICO NELL' EDEMA POLMONARE ACUTO -<br>URGENZE E EMERGENZE IPERTENSIVE . |
| Argomenti gestione-organizzativa e direzione | IL DIPARTIMENTO                                                                                                              |

La Commissione, quindi, procede a tale adempimento con i candidati, in ordine alfabetico, avendo già convocato gli stessi per la data odierna, al fine di valutare le capacità professionali nella specifica disciplina e ad accertare, altresì, le capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Risultano presenti i candidati: DIETTORIS GIUSEPPE, MUNGARI PASQUALE E RIZZUTO LUIGI -

Dott. MUNGARI Pasquale

Il candidato affronta in maniera OTTIMA gli argomenti relativi alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina e si esprime in maniera BUONA sugli argomenti relativi all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

DOTT. DIETTORIS GIUSEPPE

IL CANDIDATO AFFRONTA IN MANIERA BUONA GLI ARGOMENTI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLE CAPACITÀ PROFESSIONALI NELLA SPECIFICA DISCIPLINA E SI ESPRIME IN MANIERA DISCRETA SUGLI ARGOMENTI RELATIVI ALL'ACCERTAMENTO DELLE CAPACITÀ GESTIONALI, ORGANIZZATIVE E DI DIREZIONE -

Dr. RIZZUTO Luigi

Il candidato affronta in maniera BUONA gli argomenti relativi alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina e si esprime in maniera DISCRETA sugli argomenti relativi all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

La Commissione, completata la valutazione del curriculum e tenuto conto dei risultati del colloquio sulla base di una valutazione complessiva dei candidati stabilisce il seguente giudizio:

|       |          |           |        |
|-------|----------|-----------|--------|
| ❖ Dr. | Pasquale | MUNGARI   | IDONEO |
| ❖ Dr. | Luigi    | RIZZUTO   | IDONEO |
| * Dr. | GIUSEPPE | D'ETTORIS | IDONEO |

Alle ore 13,30 vengono conclusi i lavori della Commissione, di cui è redatto il presente verbale che letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la Commissione, viene trasmesso, unitamente alla documentazione concorsuale, al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Crotone per gli ulteriori adempimenti di competenza.

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

*Mario Mirk*  
*Angelo Miano*

*Elio Jannetty*

*Luciano Macch...*