

**REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE
CROTONE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa
– Disciplina Farmacia Ospedaliera – per il P.O. di San Giovanni in Fiore,
alla Dr.ssa Scalise Giuseppina Anastasia.

L'anno Duemilasei il giorno 19 APR 2006 nella Sede dell'Azienda Sanitaria Locale sita in Crotone.

IL DIRETTORE GENERALE

~~~~~

PREMESSO che con determina n. 566 dell'11 aprile 2005, questa Amministrazione ha indetto Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Farmacia Ospedaliera – per il P.O. di San Giovanni in Fiore;

CHE il relativo Avviso è stato pubblicato, sul B.U.R. Calabria n. 18 del 06.05.2005 e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 41 del 24.05.2005;

CHE, in conformità a quanto disposto dall'art. 15 ter del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, con deliberazione n. 201 del 21 giugno 2005 è stata nominata la Commissione preposta alla selezione dei candidati;

CHE per l'Avviso di che trattasi sono pervenute n. 2 domande;

CHE, da come si evince dal verbale redatto in data 02 luglio 2005, si sono presentate le Dr.sse SCALISE Giuseppina Anastasia e VULNERA Maria Luisa;

VISTO il succitato verbale con il quale la Commissione, completata la valutazione del curriculum e tenuto conto del risultato del colloquio, ha dichiarato entrambi le partecipanti "Idonee";

CHE la motivazione della scelta, pur nell'ampiezza dei poteri conferiti al Direttore Generale dalle sopra citate norme, può trovare supporto nelle indicazioni rilevabili dalle valutazioni espresse dalla predetta Commissione;

PRESO ATTO del verbale della Commissione esaminatrice che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante;

RILEVATO che dalle valutazioni in esso riportate emergono elementi certi per giustificare la nomina della Dr.ssa SCALISE Giuseppina Anastasia, per le sue documentate capacità, per i titoli ed esperienze desumibili dal curriculum, nonché dalla responsabilità organizzativa ospedaliera dimostrata fino ad oggi;

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs n. 229/99;

VISTA l'autorizzazione di deroga concessa dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 71 del 26.01.2005 concernente il Piano Annuale delle assunzioni elaborato per l'anno 2004;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

#### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati:

1. Prendere atto della dichiarazione di idoneità espressa dalla preposta Commissione nei confronti delle Dott.sse SCALISE Giuseppina Anastasia e VULNERA Maria Luisa;
2. Conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Farmacia Ospedaliera– per il P.O. di San Giovanni in Fiore - alla Dr.ssa SCALISE Giuseppina Anastasia, nata il 18.03.1950;
3. Stipulare con la Dr.ssa SCALISE Giuseppina Anastasia, apposito contratto per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato, che si verrà ad instaurare in conseguenza del conferimento di detto incarico.

---

Per il parere di competenza

Il Direttore Sanitario: \_\_\_\_\_

Per il parere di competenza

Il Direttore Amministrativo: \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale: \_\_\_\_\_

**REGIONE CALABRIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE**  
**Con Sede in CROTONE**

**COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3, DECRETO LEGISLATIVO  
30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI**

**VERBALE DI ACCERTAMENTO IDONEITA' CANDIDATI PER  
CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
RUOLO SANITARIO  
PROFILO PROFESSIONALE FARMACISTI  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA**

**CROTONE 02 luglio 2005**

Il giorno due del mese di Luglio dell'anno 2005 alle ore 09,00, presso la sede della Direzione Sanitaria ubicata nel Presidio Ospedaliero di Crotone si è riunita la Commissione di cui all'articolo 15, comma 3, del Decreto Legislativo 30 gennaio 1992, n. 502 e successive modificazioni, nominata dal Direttore Generale dell'Azienda con deliberazione n. 201 del 21 giugno 2005 così come di seguito specificato:

- Dr. Elio SCARAMUZZINO - PRESIDENTE -
- Dr. ssa Albarosa SQUILLACIOTI - COMPONENTE -
- Dr. Jose' FRANCISCO ALOE - COMPONENTE -
- Sig. Luciano CORNACCHIA SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Preliminarmente la Commissione prende atto di tutta la documentazione relativa all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa - disciplina Farmacia Ospedaliera - per l'U.O. del Presidio Ospedaliero di San Giovanni in Fiore.

Successivamente si passa all'esame della documentazione relativa alle domande di partecipazione dei candidati che sono i seguenti:

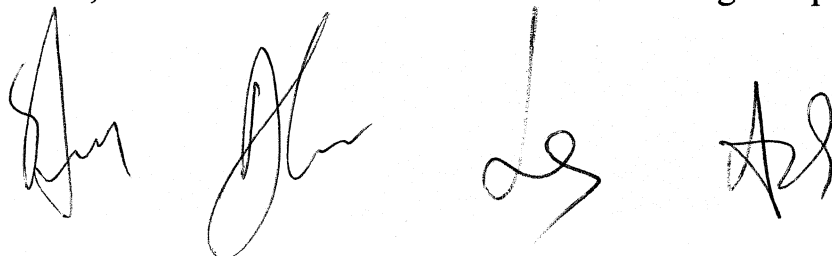
1. Dr.ssa Giuseppina Anastasia SCALISE nata il 18.03.1950
2. Dr.ssa Maria Luisa VULNERA nata l'01.04.1955

La Commissione procede, quindi, ai sensi dell'articolo 5, comma 3. Del D.P.R. 484/97, all'accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale dei candidati ed accerta che entrambi sono in possesso dei requisiti stabiliti dall'articolo 5, comma 1, lettera a), b) e c) e comma 2.

Si prende atto che, ai sensi dell'art. 15, comma 2 del citato D.P.R. n. 484/97, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'art. 7 del medesimo D.P.R., gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale di cui al comma 1, lettera d) dell'articolo 5, del DPR 484/97, fermo restando l'obbligo per il candidato, in caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile.

Ai sensi dell'articolo 8 del DPR 484/97, la Commissione stabilisce di procedere all'accertamento dell'idoneità dei candidati sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La Commissione, quindi, prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, stabilisce i criteri di valutazione che vengono qui di seguito riportati:



## CURRICULUM PROFESSIONALE

### Criteri di valutazione

Nel curriculum professionale saranno valutate distintamente le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative, formalmente documentate e con riferimento ai seguenti criteri:

- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del D.P.R. 484/97 nonché pregresse idoneità nazionali;

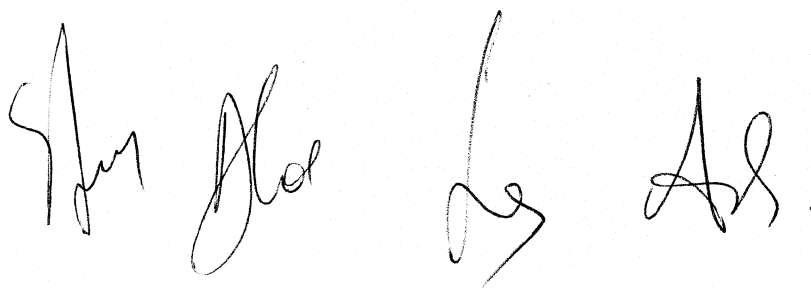
Nel curriculum sarà inoltre valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Si dà inoltre atto che ai sensi dell'art. 8, comma 5, del D.P.R. 484/97, i contenuti del curriculum, esclusi quelli di cui al comma 3, lettera c), e le pubblicazioni possono essere autocertificati dal candidato ai sensi della legge 04.01.1968, n. 15 e successive modificazioni.

## COLLOQUIO

### Criteri di valutazione

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle specifiche esperienze professionali



documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con riferimento all'incarico da ricoprire.

La Commissione in prosecuzione dei lavori procede quindi alla valutazione del curriculum dei candidati sulla base degli elementi costitutivi dei curricula di ciascuno con riferimento ai criteri di cui alle lettere a), b), c), d), e), f) ed alla produzione scientifica.

In relazione ai singoli elementi documentali presi in considerazione e che hanno contribuito a determinare il curriculum di ciascuno dei candidati, la Commissione giudica complessivamente il curriculum di ciascun candidato per come di seguito riportato, motivandone il giudizio.

**Dr.ssa SCALISE Giuseppina Anastasia**

Giudizio complessivo sul curriculum: **OTTIMO**

Motivazione:

Attività professionali

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:

Ex U.S.L. 14 di Cirò Marina: Area Territoriale;

A.S.L. 5 – Crotone: Area Territoriale;

A.S.L. 5 – Crotone: Area Ospedaliera – presso Presidio di San Giovanni in Fiore.

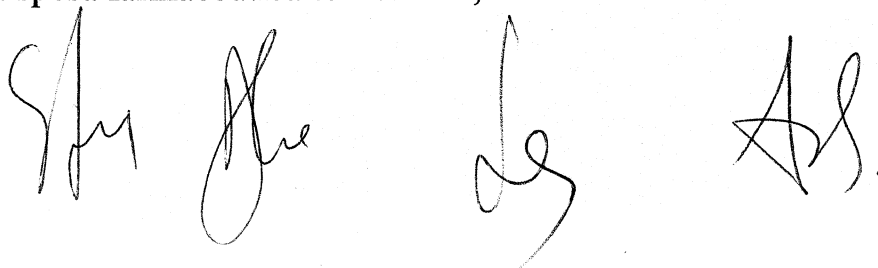
La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

Farmacista Dirigente da 23 anni (ex U.S.L. 14 di Cirò Marina prima, A.S.L. 5 di Crotone poi).

La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

Area territoriale:

1. Funzioni omogenee di vigilanza sulle farmacie;
2. Individuazione e realizzazione delle manovre di contenimento e razionalizzazione della spesa farmaceutica territoriale;



3. Funzioni omogenee di controllo della convenzione;
4. Informazione e documentazione sul farmaco;
5. Farmacovigilanza.

#### Area Ospedaliera:

1. Gestione dei farmaci, dispositivi medici e disinfettanti;
2. Informazione, documentazione sul farmaco e dispositivi, farmacovigilanza;
3. Stesura e aggiornamento capitolati tecnici;
4. Rapporti con l'area Acquisizione Beni e Servizi;
5. Attività di Tutor.

#### Attività di studio

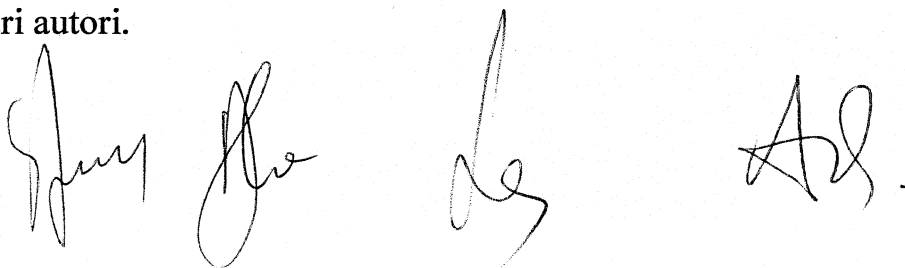
- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:
  - N. 4 corsi di perfezionamento e di formazione in strutture italiane.
- Il candidato non ha svolto attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, nè ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario.
- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:

Numerosissimi attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento senza soluzione di continuità nell'arco dell'intera attività professionale.

- Il candidato non è in possesso di idoneità nazionali.
- Il candidato è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:

Specializzazione in Farmacologia di Base.

- Il candidato ha la seguente produzione scientifica:
  - N. 5 lavori scientifici pubblicati su riviste nazionali ed elaborati in collaborazione con altri autori.



2. Realizzazione settore Farmacia clinica con allestimento laboratori di produzione galenica;
3. Raggiungimento obiettivi concordati con il Dipartimento Farmaceutico con attenzione alla Farmacoeconomia.

#### Area Territoriale:

1. Erogazione diretta dei farmaci e dispositivi all'utenza avente diritto;
2. Raggiungimento di un buon livello di qualità che scorra in parallelo con il grado di soddisfazione all'assistito;
3. Razionalizzazione della spesa secondo piani operativi diversi per prodotti e patologia e tramite la corretta gestione delle scorte di magazzino.

#### Attività di studio

- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi:

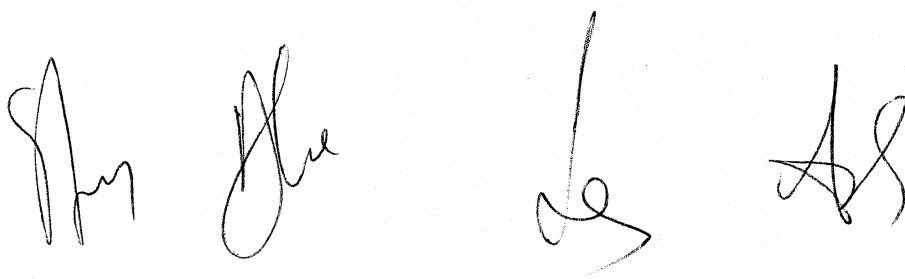
N. 1 corso di aggiornamento professionale in struttura italiana.

- Il candidato non ha svolto attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ma ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario infermieristico per n. 3 anni scolastici.
- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi, congressi, convegno e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del D.P.R. 484/97:

Scarsa attività di aggiornamento professionale, considerata la lunga carriera di farmacista.

- Il candidato non è in possesso di idoneità nazionali.
- Il candidato non è in possesso di alcun diploma di specializzazione.
- Il candidato ha la seguente produzione scientifica:

Un solo lavoro scientifico pubblicato su rivista nazionale ed elaborato in collaborazione con altri autori.





### Attività direzionali organizzative

- Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:
  - Incarico di responsabile del Servizio Farmaceutico dell'ex U.S.L. di Cirò Marina;
  - Incarico di Responsabile del Servizio Farmaceutico dell'A.S.L. di Crotone;
  - Incarico di Responsabile della Farmacia del P.O. di San Giovanni in Fiore;
  - Dal 2000 incarico di Struttura Semplice nell'ambito della Farmacia Ospedaliera del Presidio di San Giovanni in Fiore.

**Dr.ssa VULNERA Maria Luisa**

Giudizio complessivo sul curriculum: **DISCRETO**

#### Motivazione:

#### Attività professionali

- La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate nelle strutture medesime:
  - Azienda Ospedaliera di Cosenza: Area Ospedaliera (Dal 1982 al 1999);
  - A.U.S.L. Roma/C: Area Territoriale (Dal 2000 al 2004);
  - A.S.L. 4 di Cosenza: Area Territoriale (Dal 1° gennaio al 23 giugno 2005).

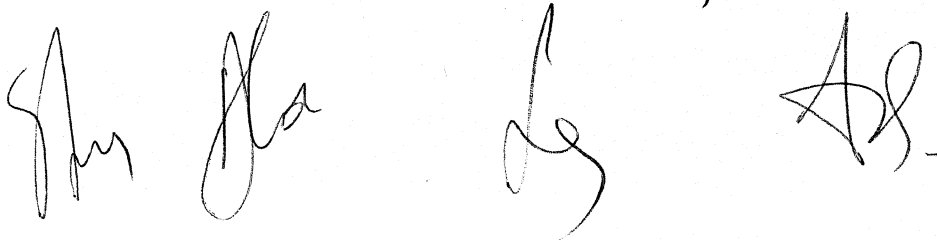
La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

- Farmacista Dirigente da 23 anni (A.O. di Cosenza – A.U.S.L. di Roma /C – A.S.L. 4 di Cosenza).

La tipologia quali quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

#### Area Ospedaliera:

1. Organizzazione Farmaceutica Reparti di emergenza ;



## Attività direzionali organizzative

**Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative:**

////////////////////////////////////

La Commissione, completata la valutazione del curriculum, procede allo svolgimento del colloquio stabilendo di chiedere a ciascun candidato di discutere su argomenti inerenti la specifica disciplina nonché su argomenti relativi agli aspetti gestionali, organizzativi e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere e così per come specificato nella scheda di seguito indicata:

|                                              |                                    |
|----------------------------------------------|------------------------------------|
| Argomenti specifici inerenti la disciplina   | Logistica<br>Ospedale senza dolore |
| Argomenti gestione-organizzativa e direzione | Generalità sui Dipartimenti        |

La Commissione, quindi, procede a tale adempimento con i candidati, in ordine alfabetico, avendo già convocato gli stessi per la data odierna, al fine di valutare le capacità professionali nella specifica disciplina e ad accertare, altresì, le capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Risultano presenti entrambi i candidati.

**Dott.ssa SCALISE Giuseppina Anastasia**

Il candidato affronta in maniera **ECCELLENTE** gli argomenti relativi alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina e si esprime in maniera **ECCELLENTE** sugli argomenti relativi all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

**Dr.ssa VULNERA Maria Luisa**

Il candidato affronta in maniera **OTTIMA** gli argomenti relativi alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina e si esprime in maniera **BUONA**

By the \_\_\_\_\_ s/\_\_\_\_\_ AS

sugli argomenti relativi all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

La Commissione, completata la valutazione del curriculum e tenuto conto dei risultati del colloquio sulla base di una valutazione complessiva dei candidati stabilisce il seguente giudizio:

|          |             |         |               |
|----------|-------------|---------|---------------|
| ❖ Dr.ssa | Giuseppina  | SCALISE | <b>IDONEA</b> |
| ❖ Dr.ssa | Maria Luisa | VULNERA | <b>IDONEA</b> |

Alle ore 13,30 vengono conclusi i lavori della Commissione, di cui è redatto il presente verbale che letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la Commissione, viene trasmesso, unitamente alla documentazione concorsuale, al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Crotone per gli ulteriori adempimenti di competenza.

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO