



DIREZIONE GENERALE

Delibera n° 162 del 31 LUG. 2008

Oggetto: Conferimento dell'incarico di Direttore del Distretto Sanitario di Base di Cirò Marina.

Il giorno trentuno del mese di luglio dell'anno 2008, presso i locali della Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria di Crotone, il Direttore Generale Dr. Andrea Guerzoni

PREMESSO

Che con delibera del Direttore Generale n° 21 del 02.02.2007 veniva indetto avviso pubblico per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base per l'Azienda Sanitaria di Crotone;

Che il predetto avviso veniva pubblicato sul BUR Calabria n° 11 del 16.03.2007, parte III;

Che con delibere n° 6/2007 e n° 10/2007 il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone procedeva alla nomina alla nomina della Commissione di cui all'art. 15 ter del D.Lgs. n° 502/1992;

Che la Commissione citata svolgeva i propri lavori nelle date del 25 e 26 giugno e 26 e 27 luglio 2007;

Che con lettera prot. n° 663/DS del 27.07.2007 il Presidente della Commissione ex art. 15 ter D.Lgs. n° 502/1992 procedeva alla trasmissione al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone dei verbali di accertamento idoneità dei candidati al conferimento dell'incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base, ivi compresi i singoli giudizi di idoneità;

Che, all'esito dei lavori della Commissione, venivano giudicati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base i seguenti candidati:

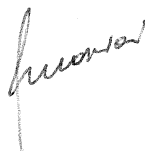
- Dr. Bitonti Giuseppe Simone
- Dr. Brisinda Pietro Giuseppe
- Dr.ssa Caligiuri Angela
- Dr. Colosimo Francesco
- Dr. Cortese Bruno
- Dr. Dattolo Giuseppe
- Dr. Dima Stanislao
- Dr. D'Ippolito Sergio
- Dr. Frandina Vittorio
- Dr. Grillo Gaetano
- Dr. Grillo Nicola
- Dr. Ierardi Francesco
- Dr. Marrazzo Salvatore
- Dr.ssa Migliarese Caputi Maria
- Dr. Rocca Antonio
- Dr. Talerico Pasquale
- Dr. Vasapollo Piero

Che con delibera del Direttore Generale n° 69 del 31.07.2007 si procedeva alla presa d'atto dei lavori della Commissione ex art. 15 ter D.Lgs. n° 502/1992, rimandando a successivo atto deliberativo per il formale conferimento dell'incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base;

Che tra gli specifici giudizi di idoneità singolarmente formulati dalla Commissione ex art. 15 ter del D. Lgs. n° 502/1992, appare particolarmente conferente alle attività istituzionali inerenti all'incarico di direzione distrettuale il giudizio espresso in riferimento alla Dott. Sergio D'Ippolito, dirigente aziendale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Che si ritiene, pertanto, ai sensi e per gli effetti della vigente legislazione, ed all'esito delle sopra richiamate procedure concorsuali, di conferire alla Dott. Sergio D'Ippolito l'incarico di Direttore del Distretto Sanitario di Base di Cirò Marina;

Che la concreta immissione della Dott. Sergio D'Ippolito nelle funzioni di Direttore del Distretto Sanitario di Base di Cirò Marina sarà comunque subordinata all'avvenuta autorizzazione, da parte della Regione Calabria, del conferimento dell'incarico di Direttore del Distretto Sanitario di Base di Cirò Marina, ai sensi della l.r. n° 9/2007;



Che tale incarico di direzione distrettuale avrà la durata di anni cinque, e sarà regolamentato in ogni suo aspetto da successivo contratto di diritto privato da predisporre, a cura del competente Ufficio Gestione Risorse Umane, all'esito dell'autorizzazione regionale sopra richiamata;

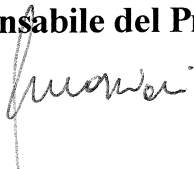
Che gli atti ed i verbali prodotti dalla Commissione ex art. 15 ter D.Lgs. n° 502/1992 vengono allegati all'originale della presente delibera, per costituirne parte integrante e sostanziale, unitamente alla citata delibera del Direttore Generale n° 69/2007;

Tutto ciò premesso, acquisiti per quanto di competenza i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo aziendali,

DELIBERA

1. Conferirsi alla dirigente aziendale Dott. Sergio D'Ippolito l'incarico di Direttore del Distretto Sanitario di Base di Cirò Marina, ai sensi e per gli effetti della vigente legislazione, e valutata, all'esito delle procedure concorsuali richiamate in narrativa, l'adeguatezza del curriculum professionale del sanitario e dello specifico giudizio di idoneità in riferimento all'incarico di direzione distrettuale;
2. Subordinarsi la stipula di formale contratto di diritto privato avente ad oggetto l'incarico di Direttore del Distretto Sanitario di Base di Cirò Marina, e la concreta immissione della Dott. Sergio D'Ippolito nelle funzioni di Direttore del Distretto Sanitario di Base di Cirò Marina, all'avvenuta autorizzazione, da parte della Regione Calabria, del conferimento dell'incarico di direzione distrettuale di che trattasi, ai sensi della l.r. n° 9/2007;
3. Trasmettersi copia della presente delibera alla Dott. Sergio D'Ippolito, all'Ufficio Gestione Risorse Umane, al Dipartimento Salute della Regione Calabria, e ad ogni altro competente Ufficio aziendale;
4. Darsi alla presente delibera immediata esecutività.

Il Direttore dell'Ufficio Affari Legali ed Istituzionali
Responsabile del Procedimento



Il Direttore Amministrativo



Il Direttore Sanitario



Il Direttore Generale

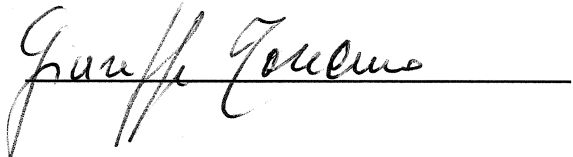


**UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

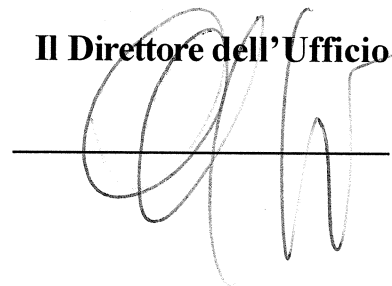
Si certifica che la presente delibera è pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio dell'Azienda in data 01 AGO. 2008 con protocollo della Unità Operativa Segreteria Generale n° 66, ed ivi rimarrà per un periodo di 10 giorni.

Crotone, li 01 AGO. 2008

Il Responsabile del Procedimento



Il Direttore dell'Ufficio





Codice Fiscale 02864140799

Partita IVA 02864140799

Telefono n. 0962-92.40.86

Prot. n. 275 /Affari Generali

Vs. Rif. _____

OGGETTO: Trasmissione atti deliberativi
n. . 160 - 161 - 162- 163 del 31. 07.2008

88900 Crotone, 05 AGO. 2008

RACCOMANDATA A.R. :

REGIONE CALABRIA
Assessorato Tutela della Salute

CATANZARO

Per i consequenziali provvedimenti di competenza, allegati alla presente ,si trasmettono gli atti deliberativi n. 160-161-162-163, adottati dal Direttore Generale il 31.07.2008, aventi ad oggetto rispettivamente:

- 160: "Conferimento dell'incarico di Direttore Distretto Sanitario di Base di Mesoraca "con relativi allegati;
- 161: "Conferimento dell'incarico di Direttore Distretto Sanitario di Base di Crotone "con relativi allegati;
- 162: "Conferimento dell'incarico di Direttore Distretto Sanitario di Base di Cirò Marina" con relativi allegati;
- 163: PRESA ATTO trasferimento presso questa Azienda del personale addetto ai servizi socio - psico - pedagogici di cui alla legge regionale 5 maggio 1990, n° 57 - Decreto dirigenziale del 10 marzo 2008, n° 2220 e s.m.i..

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
- Sig. Giorgio V. Floccari -



Codice Fiscale 02864140799

Partita IVA 02864140799

Telefono n. 0962-92.40.86

Prot. n. 274 /Affari Generali

Vs. Rif. _____

OGGETTO: Trasmissione atto deliberativo
n. . 162 del 31.07.2008

88900 Crotone, 04 AGO. 2008

Dr. Sergio D'IPPOLITO
c/o Distretto Sanitario di Base
- CIRO' MARINA -

RACCOMANDATA A.R.

Per opportuna conoscenza, allegata alla presente , si trasmette la deliberazione n. 162 adottata da Questa Direzione Strategica in data 31.07 2008, avente ad oggetto: " Conferimento dell'incarico di Direttore del Distretto Sanitario di Base di Ciro' Marina".

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
- Sig. Giorgio V. Floccari -



Avviso di ricevimento

☒ Raccomandata ☐ Pacco

☐ Assicurata Euro _____

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Numero

Data di spedizione _____ Dall'ufficio postale di _____

Destinatario Dr. Sergio D'Isidoro

Via via Distretto Sanitico di Bari

C.A.P. _____ Località CIRI MARINA

M. L. T. 05/08/08

Firma per esteso del ricevente **Data** **Firma dell'incaricato alla distribuzione** **Boilo dell'ufficio di distribuzione**
(Nome e Cognome)

☐ Consegna effettuata ai sensi dell'art. 33 D.M. 09.04.01:
• Invii multipli a un unico destinatario
• Sottoscrizione rifiutata

**REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
CROTONE**

**COMMISSIONE ARTICOLO 15-ter, COMMA 2, DECRETO
LEGISLATIVO 30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI
ED INTEGRAZIONI**

**VERBALI DI ACCERTAMENTO IDONEITA' CANDIDATI PER
CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI DISTRETTO
SANITARIO DI BASE**

**INCONTRI DELLA COMMISSIONE
Del 25 e 26 giugno 2007 e del 26 e 27 luglio 2007**

12



Il giorno 25 del mese di giugno dell'anno 2007 alle ore 10,00, presso la sede della direzione generale dell'azienda sanitaria Provinciale di Crotone, si è riunita la commissione di cui all'articolo 15-ter, comma 2, del decreto legislativo 30 gennaio 1992, n. 502, e successive modificazioni, nominata dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone con deliberazioni n. 6 del 30 Maggio 2007 e n. 10 del 25/06/2007 e composta per come segue:

D.ssa Flavia PIROLA	Presidente
Dr. Giuseppe RIZZA	Componente
Dr. Arturo MUSCENTE	Componente
Rag. Elsa BONAZZA	Segretaria

Sono presenti tutti i componenti.

Preliminarmente la commissione prende atto che l'Ufficio Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria di Crotone ha trasmesso alla commissione la documentazione relativa all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direttore di Distretto Sanitario di Base ivi compresa la documentazione concorsuale e quella prodotta dai candidati partecipanti all'avviso.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati trasmesso dall'allora Direttore Amministrativo, Dr. Solano, con lettera prot. N. 708 del 17/05/2007 e consegnata alla Direzione Generale in data 22/06/2007.



La commissione dà atto della presentazione di domanda per la partecipazione all'avviso di che trattasi dei seguenti candidati:

1. Dr. BENEDETTI AURELIO nato il 20/02/1952
2. Dr. BENINCASA LUIGI MARIANO nato il 18/07/1948
3. Dr. BITONTI GIUSEPPE SIMONE nato il 28/10/1957
4. Dr. BRISINDA PIETRO LUIGI nato il 08/12/1960
5. Dr. CALIGIURI ANGELA nata il 14/11/1955
6. Dr. COLOSIMO FRANCESCO nato il 02/02/1959
7. Dr. CORTESE BRUNO nato il 31/03/1953
8. Dr. CREA GIOVANNA nata il 11/12/1959
9. Dr. DATTOLO GIUSEPPE nato il 04/03/1945
10. Dr. DE LUCA PIETRO nato il 28/02/1954
11. Dr. DIMA STANISLAO nato il 19/11/1942
12. Dr. D'IPPOLITO SERGIO nato il 21/12/1952
13. Dr. FICO GIUSEPPE nato il 20/02/1959
14. Dr. FOLINO LINA ELISABETTA nata il 23/05/1953
15. Dr. FRANDINA VITTORIO nato il 07/06/1956
16. Dr. GALATI ONOFRIO MARIO nato il 07/01/1947
17. Dr. GRILLO NICOLA nato il 06/02/1956
18. Dr. MIGLIARESE CAPUTI MARIA nata il 18/05/1957
19. Dr. GRILLO GAETANO nato il 30/10/1941
20. Dr. IERARDI FRANCESCO nato il 24/02/1952

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

leg 4

- 21.Dr. MARRAZZO SALVATORE nato il 09/06/1953
- 22.Dr. PROCOPIO BERNARDO MARIO nato il 30/01/1950
- 23.Dr. ROCCA ANTONIO nato il 23/01/1949
- 24.Dr. SPINA FILOMENA nata il 07/05/1961
- 25.Dr. TALERICO PASQUALE nato il 14/07/1953
- 26.Dr. VASAPOLLO PIERO nato il 09/03/1955

- 27.Dr. GIROLDINI AMEDEO nato il 14/01/1957
- 28.Dr. VONO ANTONIO nato il 04/12/1953

Dalla lettera del Direttore Amministrativo si evince che i dottori Giroladini Amedeo nato il 14/01/1957 e Vono Antonio nato il 04/12/1953 hanno fatto pervenire la domanda oltre i termini di scadenza, peraltro senza alcuna documentazione.

Preso atto dell'elenco dei candidati , i componenti della commissione ed il presidente dichiarano l'inesistenza di incompatibilità (art. 9 DPR 483/97).

La commissione procede alla verifica della consegna di tutta la documentazione inerente l'elenco dei partecipanti alla selezione.

La commissione procede quindi, ai sensi dell'articolo 3-sexies, comma 3, del D.Lgs n° 229/99 nonché a quanto espressamente previsto nell'avviso pubblico, all'accertamento del possesso dei requisiti per il conferimento dell'incarico di direttore di Distretto Sanitario di Base.

La commissione conferma che i dottori Giroladini Amedeo nato il 14/01/1957 e Vono Antonio nato il 04/12/1953 hanno fatto pervenire la domanda oltre i termini di scadenza, peraltro senza alcuna documentazione e non vengono pertanto ammessi alla selezione.

Per tutti gli altri candidati la commissione ha verificato la corrispondenza ai termini di scadenza della data di presentazione e della data del timbro postale nel caso di spedizione della domanda.

Pertanto vengono ammessi alla selezione i seguenti candidati:

- 1.Dr. BENEDETTI AURELIO nato il 20/02/1952
- 2.Dr. BENINCASA LUIGI MARIANO nato il 18/07/1948
- 3.Dr. BITONTI GIUSEPPE SIMONE nato il 28/10/1957
- 4.Dr. BRISINDA PIETRO LUIGI nato il 08/12/1960
- 5.Dr. CALIGIURI ANGELA nata il 14/11/1955
- 6.Dr. COLOSIMO FRANCESCO nato il 02/02/1959



Handwritten signatures and initials on the right margin of the document.

- 7.Dr. CORTESE BRUNO nato il 31/03/1953
- 8.Dr. CREA GIOVANNA nata il 11/12/1959
- 9.Dr. DATTOLO GIUSEPPE nato il 04/03/1945
- 10.Dr. DE LUCA PIETRO nato il 28/02/1954
- 11.Dr. DIMA STANISLAO nato il 19/11/1942
- 12.Dr. D'IPPOLITO SERGIO nato il 21/12/1952
- 13.Dr. FICO GIUSEPPE nato il 20/02/1959
- 14.Dr. FOLINO LINA ELISABETTA nata il 23/05/1953
- 15.Dr. FRANDINA VITTORIO nato il 07/06/1956
- 16.Dr. GALATI ONOFRIO MARIO nato il 07/01/1947
- 17.Dr. GRILLO GAETANO nato il 30/10/1941
- 18.Dr. GRILLO NICOLA nato il 06/02/1956
- 19.Dr. IERARDI FRANCESCO nato il 24/02/1952
- 20.Dr. MIGLIARESE CAPUTI MARIA nata il 18/05/1957
- 21.Dr. MARRAZZO SALVATORE nato il 09/06/1953
- 22.Dr. PROCOPIO BERNARDO MARIO nato il 30/01/1950
- 23.Dr. ROCCA ANTONIO nato il 23/01/1949
- 24.Dr. SPINA FILOMENA nata il 07/05/1961
- 25.Dr. TALERICO PASQUALE nato il 14/07/1953
- 26.Dr. VASAPOLLO PIERO nato il 09/03/1955



Commissione stabilisce le modalità di svolgimento della valutazione:
La commissione decide di procedere, dapprima, alla valutazione dei requisiti specifici dei candidati (iscrizione agli albi professionali ove richiesto, requisiti professionali, curriculum, attestato manageriale)

- Il colloquio sarà articolato su più giornate, suddividendo i candidati in ordine alfabetico a partenza dalla lettera estratta nel numero non superiore a 10 ogni mezza giornata. La lettera estratta è stata la lettera "V" e l'estrazione è avvenuta da parte della commissione nella seduta odierna.
- La commissione, la mattina stessa del primo giorno dei colloqui, produrrà 8 (Otto) domande considerate di uguale peso. Le domande verranno abbinate a due a due e poste in busta chiusa. Una domanda attinente ad argomenti generali aziendali e una più attinente alle attività specifiche del distretto. Per ogni mezza giornata verrà estratta una busta contenente due domande da uno dei candidati e verrà aperta dal primo dei candidati esaminati. Le domande estratte saranno uguali per ognuno dei candidati inclusi nella mezza giornata. Tutto ciò al fine di garantire un uguale trattamento dei candidati e ridurre il più possibile eventuali conoscenze anticipate dei temi trattati.

Per quanto previsto al c. 6 dell'art. 8 del DPR 10/12/1997 n. 484 la commissione individua che i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, sono quelli previsti dal bando:

- Il colloquio è diretto alla valutazione professionale del candidato nella specifica disciplina (organizzazione dei servizi sanitari di base) con riferimento anche all'esperienza professionale documentata nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere. Il colloquio si articolerà in due domande distinte, di peso equivalente per ciascuno dei candidati.. Il giudizio di idoneità della commissione sarà legato alle risposte esaustive e competenti ad entrambe le domande.

- Per i criteri di valutazione dei curricula si farà riferimento ai commi 3 e 4 dell'art. 8 del DPR 484.

Pertanto la commissione procede a verificare il possesso dei requisiti specifici degli ammessi alla selezione.

Per il requisito inerente l'iscrizione all'albo professionale la Commissione decide di richiedere direttamente agli albi professionali la documentazione relativa all'iscrizione dei candidati.

Alle ore 13,30 la commissione sospende i lavori per la pausa pranzo e li riprende alla ore 15,00. In questo lasso di tempo tutta la documentazione resta chiusa a chiave nella stanza della segretaria della commissione che ne custodisce la chiave.

Dall'esame della documentazione prodotta, in qualità di medici convenzionati, sono in possesso dei requisiti specifici di cui all'art. 8, comma 1, del D.Lgs di riordino, DLgs 502/92. i seguenti professionisti:

1. Dr. CALIGIURI ANGELA (Medico di Continuità Assistenziale, convenzionata da oltre 10 anni)
2. Dr. COLOSIMO FRANCESCO (Medico di Continuità Assistenziale, convenzionato da oltre 10 anni)
3. Dr. CREA GIOVANNA (Medico di Continuità Assistenziale, convenzionata da oltre 10 anni)
4. Dr. TALERICO PASQUALE (Medico di Medicina Generale, convenzionato da oltre 10 anni)
5. Dr. VASAPOLLO PIERO (Medico di Medicina Generale, convenzionato da oltre 10 anni)

Dall'esame della documentazione prodotta, in qualità di medici dirigenti dell'Azienda, sono in possesso dei requisiti ai sensi dell'art. 3 sexies, comma 3 del DLgs 229/1999 ed ai sensi del DLgs. 502/92 i seguenti professionisti:

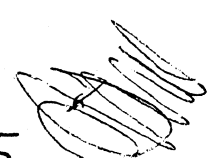
6. Dr. BITONTI GIUSEPPE (oltre 10 anni in disciplina equipollente, Igiene e Sanità Pubblica)

- 
7. Dr. BRISINDA PIETRO LUIGI (oltre 10 anni in disciplina equipollente, Igiene e Sanità Pubblica)
 8. Dr. CORTESE BRUNO (oltre 10 anni in disciplina equipollente, ex medico condotto e medico di Medicina Generale con oltre 10 anni di anzianità)
 9. Dr. DATTOLO GIUSEPPE (oltre 10 anni in disciplina equipollente, medicina preventiva)
 10. Dr. DE LUCA PIETRO (oltre 10 anni in disciplina equipollente Igiene e Sanità Pubblica)
 11. Dr. DIMA STANISLAO (oltre 10 anni in disciplina equipollente, ex medico condotto e specializzazione equipollente in Igiene e Medicina Preventiva)
 12. Dr. D'IPPOLITO SERGIO (oltre 10 anni nella disciplina)
 13. Dr.ssa FOLINO LINA ELISABETTA (oltre 10 anni nella disciplina)
 14. Dr. FRANDINA VITTORIO (attualmente dipendente con 5 anni di anzianità e oltre 10 anni nella disciplina come convenzionato)
 15. Dr. GRILLO NICOLA (oltre 10 anni in disciplina equipollente, programmazione ed organizzazione dei servizi sanitari)
 16. Dr.ssa MIGLIARESI CAPUTI MARIA (oltre 10 anni in disciplina equipollente, Igiene e Sanità Pubblica)
 17. Dr. GRILLO GAETANO (oltre 10 anni nella disciplina)
 18. Dr. ROCCA ANTONIO (oltre 10 anni nella disciplina)

Dall'esame della documentazione prodotta, in qualità di dirigenti sanitari, tecnici e amministrativi dell'Azienda, sono in possesso dei requisiti specifici ai sensi del DLgs. 502/92:

19. Dr. MARRAZZO SALVATORE (dirigente Farmacista)
20. Dr. IERARDI FRANCESCO (dirigente Sociologo)

I sotto elencati candidati NON sono in possesso dei prescritti requisiti specifici:

1. Dr. BENEDETTI AURELIO (mancanza anzianità di servizio prevista nella disciplina o disciplina equipollente)
 2. Dr. BENINCASA LUIGI MARIANO (mancanza anzianità di servizio prevista nella disciplina o disciplina equipollente)
 3. Dr. FICO GIUSEPPE (non in possesso dei cinque anni di anzianità di servizio quale dirigente nei servizi territoriali, così come previsto dal bando di selezione)
 4. Dr. GALATI ONOFRIO MARIO (mancanza anzianità di servizio prevista nella disciplina o disciplina equipollente)
- 
- 
- 
- 5

5. Dr. PROCOPIO BERNARDO MARIO (perchè non dipendente dell'Azienda, così come previsto dall'art. 3 sexies del DLgs 229/99)
6. Dr. SPINA FILOMENA (perchè non in possesso dell'anzianità di servizio prevista nella disciplina o disciplina equipollente).

Pertanto alle ore 19.50 la Commissione sospende i lavori della prima giornata aggiornandosi alla mattina seguente del 26/06/2007 per il prosieguo degli stessi. Tutta la documentazione viene custodita dalla segretaria della commissione.

Il giorno 26 giugno 2007 alle ore 10,00 la Commissione riprende i lavori. Sono presenti tutti i componenti della Commissione e la segretaria.

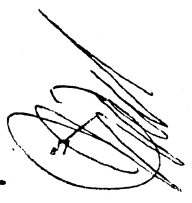
La commissione decide di non convocare ai colloqui i due candidati, Dr. Giroladini Amedeo e Dr. Vono Antonio, non ammessi perché le domande sono pervenute oltre i termini di scadenza.

La commissione decide di non convocare ai colloqui anche i sottoelencati candidati perché non in possesso dei prescritti requisiti specifici:

- 
1. Dr. BENEDETTI AURELIO
 2. Dr. BENINCASA LUIGI MARIANO
 3. Dr. FICO GIUSEPPE
 4. Dr. GALATI ONOFRIO MARIO
 5. Dr. PROCOPIO BERNARDO MARIO
 6. Dr. SPINA FILOMENA

Pertanto verrà comunicato agli stessi, con le modalità previste, la verificata non idoneità per mancanza dei requisiti specifici.

Risultano in possesso dei requisiti specifici e saranno convocati per il prosieguo della valutazione con il colloquio e dei curricula i seguenti candidati, elencati in ordine alfabetico:

1. Dr. BITONTI GIUSEPPE SIMONE nato il 28/10/1957
 2. Dr. BRISINDA PIETRO LUIGI nato il 08/12/1960
 3. Dr. CALIGIURI ANGELA nato il 14/11/1955
 4. Dr. COLOSIMO FRANCESCO nato il 02/02/1959
 5. Dr. CORTESE BRUNO nato il 31/03/1953
 6. Dr. CREA GIOVANNA nato il 11/12/1959
 7. Dr. DATTOLO GIUSEPPE nato il 04/03/1945
 8. Dr. DE LUCA PIETRO nato il 28/02/1954
 9. Dr. DIMA STANISLAO nato il 19/11/1942
 10. Dr. D'IPPOLITO SERGIO nato il 21/12/1952
- 
- 
- 6

- 11.Dr. FOLINO LINA ELISABETTA nato il 23/05/1953
- 12.Dr. FRANDINA VITTORIO nato il 07/06/1956
- 13.Dr. GRILLO GAETANO nato il 30/10/1941
- 14.Dr. GRILLO NICOLA nato il 06/02/1956
- 15.Dr. IERARDI FRANCESCO nato il 24/02/1952
- 16.Dr. MARRAZZO SALVATORE nato il 09/06/1953
- 17.Dr. MIGLIARESE CAPUTI MARIA nato il 18/05/1957
- 18.Dr. ROCCA ANTONIO nato il 23/01/1949
- 19.Dr. TALERICO PASQUALE nato il 14/07/1953
- 20.Dr. VASAPOLLO PIERO nato il 09/03/1955

La commissione fissa il prosieguo dei lavori per la valutazione dei candidati e la valutazione dei curricula per i giorni 26 e 27 luglio 2007, presso la sede della Direzione Generale in Piazza Umberto I, n. 47.

La commissione si riunirà il giorno 26/07/2007 alle ore 9,00.

I candidati verranno convocati, in due gruppi di 10, per le ore 10,00 e per le ore 11,00 del 26/07/2007, a partire dalla lettera "V", lettera estratta. La commissione da mandato alla Segretaria di predisporre ed inviare, secondo quanto disposto dalla normativa, le lettere di convocazione per i due gruppi distinti.

Alle ore 11,30 la Commissione sospende i lavori per aggiornarsi alla data del 26/07/2007 alle ore 9,00 presso la sede di Piazza Umberto I, n. 47.

Tutta la documentazione, compreso il presente verbale parziale, viene custodita dalla segretaria della Commissione.

Verbale parziale datato e firmato:

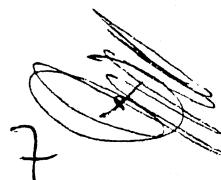
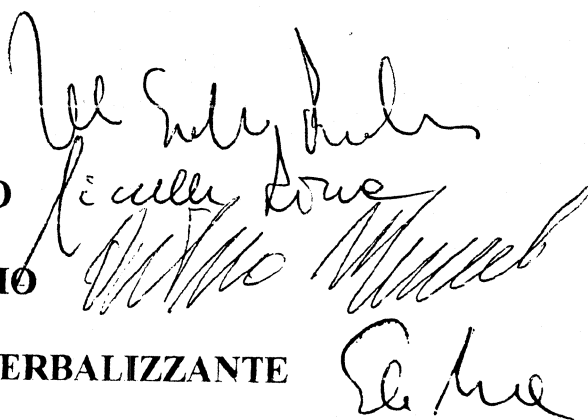
Dr.ssa Flavia Pirola, PRESIDENTE

Dr. Giuseppe Rizza, COMMISSARIO

Dr. Arturo Muscente, COMMISSARIO

Rag. Elsa Bonazza, SEGRETARIA VERBALIZZANTE

Crotone, 26/06/2007



presso la sede della
zione, si è riunita,
all'articolo 15-ter,
502, e successive
zienda Sanitaria
2007 e n. 10 del

Luigi Mariano,
le considerazioni
Presidente della
mandata A.R., a
o dei requisiti.
ria del Dr. Grillo
nel luogo stabiliti
rende atto della
ndidato, da parte
unica la decisione
sanitaria, in data
o del colloquio.
ocati, per la data
ad accertare la
, i sottoelencati

8
[Signature]
[Signature]
[Signature]

- 13.Dr. GRILLO GAETANO nato il 30/10/1941
14.Dr. GRILLO NICOLA nato il 06/02/1956
15.Dr. IERARDI FRANCESCO nato il 24/02/1952
16.Dr. MARRAZZO SALVATORE nato il 09/06/1953
17.Dr. MIGLIARESE CAPUTI MARIA nato il 18/05/1957
18.Dr. ROCCA ANTONIO nato il 23/01/1949
19.Dr. TALERICO PASQUALE nato il 14/07/1953
20.Dr. VASAPOLLO PIERO nato il 09/03/1955

La Commissione prende inoltre atto che i candidati sono stati convocati, con raccomandata A.R., in ordine alfabetico, a partire dalla lettera "V" estratta, in due gruppi: il primo gruppo per le ore 10,00 ed il secondo per le ore 16,00 della medesima giornata.

La Commissione, a questo punto, avendo stabilito nella precedente seduta le modalità di svolgimento della valutazione, procede a predisporre 8 (Otto) domande considerate di uguale peso, abbinate a due a due e poste in busta chiusa.

A questo punto la Commissione prepara n. 4 (quattro) buste contenenti ognuna le seguenti domande come di seguito aggregate:

• Domanda n. 1-DISTRETTO "FORTE" E IL DISTRETTO "DEBOLE"

Domanda n. 2-L'ASSISTENZA DOMICILIARE INTEGRATA IN AMBITO DISTRETTUALE

• Domanda n. 1- IL RUOLO DEI MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA IN AMBITO DISTRETTUALE

Domanda n. 2 -IL PERCORSO ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: IL PERCORSO ONCOLOGICO

• Domanda n. 1-IL DISTRETTO DAL PUNTO DI VISTA NORMATIVO E FUNZIONALE

Domanda n. 2- ORGANIZZAZIONE DI UN PROGRAMMA DI PRESA IN CARICO DEGLI "ANZIANI FRAGILI" ED ALTERNATIVA AL RICOVERO OSPEDALIERO.

• Domanda n. 1-L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Domanda n. 2- LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE.

Le domande vengono tutte firmate dai membri della Commissione , poste in busta e sigillate.

A rettifica di quanto stabilito nelle sedute precedenti la busta verrà estratta da uno dei candidati presenti.

ANITARIA

72

12

12

12

La Commissione stabilisce che, per la prova da espletare presso il domicilio del Dr. Grillo Gaetano, la stessa verrà sorteggiata tra le buste rimanenti e già predisposte dalla Commissione.

La commissione introduce nella stanza del colloquio i candidati convocati per le ore 10,00.

Alle ore 10,20, mentre il Presidente della Commissione si accinge a fare l'appello dei presenti, l'Ufficiale Giudiziario, Sig. Mirante Domenico, è entrato ed ha notificato ai membri della Commissione un atto.

Il Presidente della Commissione illustra a tutti i candidati le modalità generali di procedura e quindi procede all'appello dei candidati. I candidati firmano il foglio di presenza che viene allegato agli atti del concorso.

Al momento in cui viene chiamato il Dr. Dima Stanislao per la firma, lo stesso chiede, prima di firmare la presenza, di poter fare la seguente dichiarazione: "si ravvisa nell'avviso di pubblicazione un vizio procedurale in quanto esso difetta del requisito previsto dalla legge che è la pubblicazione sulla G.U. ai sensi dell'art. 15/ter del DLgs. 229 (riforma Bindi). Giusta notifica dell'Ufficiale Giudiziario alla data odierna. Si consiglia alla Commissione di riconvocare gli aspiranti all'incarico e di riconvocarli in una fase successiva solo quando sarà sanata questa discrasia che, unitamente ad altre discrasie non in sintonia con la legge, verrà portata davanti ad altre sedi giudiziarie se la Commissione intenderà concludere l'iter procedurale viziato." La dichiarazione del Dr. Dima viene sottoscritta dallo stesso e di questo viene debitamente preso nota nel presente verbale.

La Commissione, a questo punto, dopo breve consultazione e presa visione dell'atto notificato, decide di continuare i lavori in quanto è del parere di dover corrispondere al mandato ricevuto dal Direttore Generale della ASL di Crotone, attribuitole con specifica delibera.

Risultano presenti, come da allegato A, i seguenti candidati:

1. Dr. VASAPOLLO PIERO nato il 09/03/1955
2. Dr. BENEDETTI AURELIO nato il 20/02/1952
3. Dr. BENINCASA LUIGI MARIANO nato il 18/07/1948
4. Dr. BITONTI GIUSEPPE SIMONE nato il 28/10/1957
5. Dr. BRISINDA PIETRO LUIGI nato il 08/12/1960
6. Dr. CALIGIURI ANGELA nato il 14/11/1955
7. Dr. COLOSIMO FRANCESCO nato il 02/02/1959
8. Dr. CORTESE BRUNO nato il 31/03/1953
9. Dr. CREA GIOVANNA nato il 11/12/1959
10. Dr. DATTOLO GIUSEPPE nato il 04/03/1945
11. Dr. DE LUCA PIETRO nato il 28/02/1954
12. Dr. DIMA STANISLAO nato il 19/11/1942

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

10

La Commissione procede a far sorteggiare, ad uno dei candidati, la busta contenente la prova.

La busta viene scelta dalla Dr.ssa Crea.

Essendo stata estratta la lettera "v", il primo a sostenere il colloquio è il Dr. Vasapollo Piero. I restanti partecipanti vengono fatti accomodare nella saletta contigua.

Il Dr. Vasapollo Piero, invitato dalla Commissione a tale adempimento, apre la busta prescelta contenente le seguenti domande:

Domanda n. 1-L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Domanda n. 2- LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE.

La Commissione, quindi, procede, per ogni candidato, prima allo svolgimento del colloquio e successivamente alla valutazione del curriculum.

Per ogni candidato si riportano, di seguito, le valutazioni del colloquio e del curriculum ed il giudizio espresso messi a punto nella giornata del 26/07/2007 e definiti nella successiva del 27/07/2007.

DR. VASAPOLLO PIERO

PRIMA DOMANDA: LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Risponde esaurientemente dimostrando conoscenza della tematica in oggetto ed anche delle implicazioni specifiche nel contesto calabrese e crotonese.

Illustra con competenza ed esauritività sia gli obiettivi che lo "spirito" delle istituzioni delle UTAP e delle Case della Salute.

SECONDA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Dimostra sufficiente conoscenza della evoluzione del sistema sanitario nazionale con qualche debolezza negli approfondimenti del tema.

Nel complesso l'esposizione risulta sufficientemente esauritiva e competente.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Curriculum molto ricco, da cui si evince forte esperienza in ambito territoriale quale medico di medicina generale ed in precedenza anche di medico di continuità assistenziale, nonché svolgimento di attività anche in ambito ospedaliero che depongono per una conoscenza complessiva dell'ASP.

Per cinque mesi esperienza di Direttore di Distretto.

2 specializzazioni in ambito di patologie croniche, nonché corsi di formazione su temi del distretto nei tempi recenti, che depongono per costante formazione.

Impegnato anche come relatore e formatore ed anche come referente per il Ministero della Salute sempre per la formazione.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

11

DR. BENEDETTI AURELIO

Il Dr. Benedetti consegna 2 (due) dichiarazioni di dipendenti dell'Azienda del Distretto di Cirò Marina, agli atti di questa Commissione, inerenti la propria attività. La Commissione ritiene che le dichiarazioni presentate:

- non sono documenti formali dell'Azienda;
- non modificano comunque, nel merito, il profilo.

Il Presidente della Commissione, comunica al Dr. Benedetti che anche dalla analisi del certificato di stato di servizio richiesto in precedenza alla struttura preposta dall'Azienda, non viene modificato il profilo del candidato, essendo evidente, dal certificato, che lo stesso ha svolto attività in ambito di Salute Mentale e Medicina Legale, non equipollenti alla disciplina della selezione, secondo il decreto ministeriale 30 gennaio 1998.

Pertanto si conferma il giudizio di NON IDONEITA' per mancanza dei requisiti.

DR. BENINCASA LUIGI MARIANO

La Commissione, che aveva precedentemente escluso il Dr. Benincasa per mancanza di requisiti sulla base della documentazione prodotta ha successivamente, a seguito delle argomentazioni prodotte dallo stesso, provveduto a richiedere un certificato di servizio all'Ufficio Personale dell'Azienda. La Commissione ha pertanto preso atto che nel certificato di che trattasi viene attestato che il Dr. Benincasa "sin dalla data di assunzione (17/05/1983), ha prestato la propria opera, in qualità di assistente medico a tempo pieno presso lo sportello ex Saub di Petilia Policastro, svolgendo attività lavorativa nell'ambito della disciplina: di "Igiene ed Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base" ".

La Commissione pertanto decide di ammettere lo stesso al colloquio.

PRIMA DOMANDA: LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Insufficiente conoscenza del tema, che affronta in modo frammentario e generico e neanche dietro richiesta di approfondimento della Commissione si raggiunge un livello accettabile.

SECONDA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Approssimativo, non conoscenza specifica delle evoluzioni normative. pochi gli aspetti generali di conoscenza.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Dallo scarso curriculum, si evince una esperienza prevalentemente in ambito di medicina legale. Non attività formativa nel periodo recente, non sono presentati lavori scientifici o di collaborazione con altre strutture extra ASP.

Pertanto, sulla base dell'analisi dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di NON IDONEITA' all'incarico.

DR. BITONTI GIUSEPPE

PRIMA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Sufficiente conoscenza della evoluzione del SSN con qualche lacuna negli aspetti specifici della legislazione e dell'organizzazione dell'attuale SSN.

Ad ogni buon conto, su sollecitazione della Commissione giunge a completamento di quanto domandato.

SECONDA DOMANDA- LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Sufficiente conoscenza anche se generica, poco esaustivo da sé, completo solo su domande della Commissione.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Prevalente attività ed esperienza di lavoro in continuità assistenziale e Sanità Pubblica anche nel settore della medicina legale. Ha svolto funzioni anche nell'ambito dell'organizzazione dei servizi di assistenza territoriale.

Specialista in malattie infettive. Altre esperienze formative anche in ambito di assistenza territoriale.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR. BRISINDA PIETRO

PRIMA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Risponde in maniera sufficientemente competente ed esaustivo alle domande mettendo in evidenza le differenze fra i vari periodi storici dell'evoluzione del sistema salute in Italia.

Collega in maniera soddisfacente gli aspetti generali allo specifico contesto calabrese e locale.

SECONDA DOMANDA- LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Conoscenza sufficientemente competente ed esaustiva sia dal punto di vista generale che dal punto di vista della ricaduta sulla popolazione locale e collocazione nel contesto.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Prevalente attività lavorativa in ambito di Sanità Pubblica. Ha svolto anche temporaneamente attività come responsabile di poliambulatorio.

Specialista in geriatria e gerontologia, sta acquisendo anche le specialità in Sanità Pubblica. Mostra anche una formazione in Management, in organizzazione sanitaria ed igiene pubblica negli ultimi anni.

Relatore a convegni e corsi locali fino a 10 anni fa circa.

Qualche pubblicazione non recente, non collabora con istituzioni esterne alla ASP.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR.SSA CALIGIURI ANGELA

PRIMA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Risponde in maniera appropriata con uso di linguaggio corretto dimostrando di conoscere in maniera competente ed esaustiva l'evoluzione del sistema nei suoi aspetti sia sanitari, che gestionali, che giuridici e della ricaduta sul contesto locale.

SECONDA DOMANDA- LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Ha affrontato l'argomento con competenza ed in maniera esaustiva dimostrando di conoscerlo a fondo sia negli aspetti teorici che organizzativi e delle ricadute sull'assistenza sia per i cittadini che per l'Azienda.

Mostra inoltre competenza nel contestualizzare tale argomento e nel ricercare, a livello locale, i vantaggi per il territorio.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Lunga esperienza nella continuità assistenziale e nella medicina generale di base, presenta anche una esperienza di oltre 1 anno quale direttore di distretto.

Qualche corso di formazione su tematiche cliniche fino a qualche anno fa.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR COLOSIMO FRANCESCO

PRIMA DOMANDA: LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Competente ed esaustivo. Mette in evidenza tutti gli aspetti migliorativi del sistema sia dal punto di vista sanitario, di organizzazione, di accesso ai servizi per i cittadini, di integrazione fra sanitario e sociale, che di controllo delle appropriatezze delle prestazioni sanitarie e di controllo della spesa.

Mostra conoscenza approfondita del territorio e delle ricadute sullo stesso.

Linguaggio appropriato e competente.

SECONDA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Complessivamente mostra buona conoscenza dell'evoluzione del sistema che descrive con termini appropriati e competenti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Lunga esperienza nel settore della continuità assistenziale, qualche esperienza più breve nell'ambito della medicina generale di base.

Alcune pubblicazioni in ambito clinico non recenti.

Non segnala attività di docenza.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR. CORTESE BRUNO

PRIMA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Illustra con correttezza l'evoluzione del sistema salute in Italia da prima del '78 ai giorni nostri, evidenziando i cambiamenti legislativi e le ricadute giuridiche ed economiche.

Buona capacità di contestualizzazione.

SECONDA DOMANDA- LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Conoscenza esaustiva generale del tema; illustra bene le ricadute sul territorio dell'implementazione di dette strutture.

Ha inquadrato l'organizzazione dell'UTAP dal punto di vista del medico di medicina generale facendo riferimento ad una analisi dei bisogni della popolazione mostrando competenza e concretezza nel disegnare come programmare ed organizzare tale servizio.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

In possesso dell'idoneità primaria (1989) nella disciplina della selezione, esperienza quale medico condotto a tutt'oggi, ruolo che ricopre contemporaneamente a quello di medico di medicina generale.

Formazione post universitaria in medicina interna.

Non sono segnalate partecipazioni a convegni, né pubblicazioni.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR.SSA CREA GIOVANNA

PRIMA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

SECONDA DOMANDA- LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Illustra in maniera insufficiente la situazione di sviluppo del sistema sanitario italiano e delle UTAP. Il linguaggio è approssimativo e neanche attraverso sollecitazioni della Commissione si raggiunge un livello accettabile di esplicitazione degli argomenti.

Mostra una competenza scarsa su entrambi gli argomenti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Si evince attività in ambito della continuità assistenziale con alcuni incarichi in attività distrettuali minori.

Non sono segnalate attività di formazione recenti, né collaborazioni esterne ASP, né pubblicazioni.

Pertanto, sulla base dell'analisi dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di NON IDONEITA' all'incarico.

DR. DATTOLO GIUSEPPE

PRIMA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Illustra in maniera generale, ma complessivamente esaustiva, l'evoluzione del sistema senza addentrarsi negli aspetti più specifici della domanda.

Scarso collegamento con le ricadute del sistema.

Il linguaggio è generico anche se coerente con quanto richiesto.

SECONDA DOMANDA- LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Affronta l'argomento dal punto di vista generale e solo in termini di intenti.

Difficile il raccordo con le ricadute sul territorio.

Dimostra qualche difficoltà nell'illustrare i processi in termini di programmazione ed organizzazione. Complessivamente, ad ogni modo, l'argomento viene trattato in maniera soddisfacente.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Esperienza lavorativa quale dirigente nella medicina preventiva nel settore fisiopneumologico e responsabilità nelle attività sanitarie distrettuali.

Specialista in Fisiologia.

Ha partecipato a numerosi congressi e giornate di aggiornamento nel campo delle malattie respiratorie e dell'igiene e medicina preventiva.

Non presenta pubblicazioni, né attività di collaborazione con altri Enti.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR. DE LUCA PIETRO

PRIMA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Risponde parlando della Legge 833 ed illustrando la Legge 180.

Dopo che il Presidente della Commissione lo riporta al tema della domanda, mostra di non conoscere la differenza fra USL e ASL, né dal punto di vista gestionale né legislativo.

SECONDA DOMANDA- LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Risponde illustrando la propria attività quotidiana. Parla di case di cura e di ricovero.

Mostra di non conoscere neanche il significato di unità territoriali di assistenza primaria, neanche dopo specifica domanda.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Specialista in malattie infettive.

Esperienza lavorativa nella continuità assistenziale e, da diversi anni, nell'area della medicina preventiva, settore della medicina scolastica.

Brevissima esperienza di insegnamento a volontari C.R.I. oltre 20 anni fa.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di NON IDONEITA' all'incarico.

DR. DIMA STANISLAO

PRIMA DOMANDA -L'EVOLUZIONE DEL S.S.N.: IL PROCESSO DI AZIENDALIZZAZIONE ED I LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA

Risponde formulando un excursus storico molto ampio, illustrando l'evoluzione del sistema sanitario italiano con particolare attenzione agli eventi prima del 1978.

Mostra una conoscenza generica, anche degli aspetti legati al processo di aziendalizzazione, poco calati nelle problematiche attuali della sanità.

Ad ogni modo, anche se attraverso sollecitazioni della commissione, riesce ad illustrare gli elementi principali e salienti del processo di aziendalizzazione.

SECONDA DOMANDA- LE UNITA' TERRITORIALI DI ASSISTENZA PRIMARIA E LE CASE DI SALUTE

Risponde approssimativamente alla domanda, in maniera generica e solo dopo sollecitazioni e puntualizzazioni della Commissione mette a fuoco i vari aspetti in maniera sufficiente.

Esprime ad ogni modo il proprio parere collegando al territorio gli altri aspetti salienti, ma sempre rimanendo su di un terreno generale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Specialista in Igiene e Medicina preventiva (equipollente alla disciplina oggetto della selezione) e specialista in medicina legale e delle assicurazioni.

In possesso della Idoneità Nazionale per funzioni apicali in organizzazione dei servizi sanitari di base nella disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica.

Lunga esperienza lavorativa come medico condotto e medico di medicina generale.

E' stato responsabile del servizio di medicina del lavoro, della U.O. di medicina legale e responsabile di distretto sanitario di base nella ASL di Crotone.

Ha partecipato nel corso degli anni a numerosi corsi di formazione e aggiornamento in tema di organizzazione dei servizi sanitari fino al 2002.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

 La Commissione, completato l'espletamento del colloquio dei candidati convocati per la mattina del 26/07/2007, sospende i lavori alle ore 15,30, rimanendo il Presidente sul luogo.

Alle ore 16,00 del 26/07/2007 la Commissione riprende i lavori e, constatata la presenza di tutti i candidati convocati per il pomeriggio, come da allegato B:

1. Dr. D'IPPOLITO SERGIO nato il 21/12/1952
2. Dr.ssa FOLINO LINA ELISABETTA nato il 23/05/1953
3. Dr. FRANDINA VITTORIO nato il 07/06/1956
4. Dr. GRILLO NICOLA nato il 06/02/1956
5. Dr. IERARDI FRANCESCO nato il 24/02/1952
6. Dr. MARRAZZO SALVATORE nato il 09/06/1953
7. Dr. MIGLIARESE CAPUTI MARIA nato il 18/05/1957
8. Dr. ROCCA ANTONIO nato il 23/01/1949
9. Dr. TALERICO PASQUALE nato il 14/07/1953

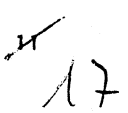
Procede a far sorteggiare, ad uno dei candidati, la busta contenente la prova.

La busta viene scelta dalla Dr.ssa Folino.

Il primo a sostenere il colloquio è il Dr.D'Ippolito Sergio.

I restanti partecipanti vengono fatti accomodare nella saletta contigua.

Il Dr. D'Ippolito, primo dei candidati sottoposto al colloquio, viene invitato dalla Commissione ad aprire la busta scelta, che contiene le seguenti domande:



Domanda n. 1- IL RUOLO DEI MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA IN AMBITO DISTRETTUALE

Domanda n. 2 -IL PERCORSO ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: IL PERCORSO ONCOLOGICO

La Commissione, quindi, procede allo svolgimento del colloquio con i candidati, per ordine alfabetico, avendo già convocato gli stessi per le ore 16.00, al fine di valutare per ciascuno di essi le capacità professionali nella specifica disciplina, ad accertare altresì le capacità gestionali, organizzative e di direzione.

La Commissione, quindi, procede, per ogni candidato, prima allo svolgimento del colloquio e successivamente alla valutazione del curriculum.

Per ogni candidato si riportano, di seguito, le valutazioni del colloquio e del curriculum ed il giudizio espresso messi a punto nella giornata del 26/07/2007 e definiti nella successiva del 27/07/2007.

DR. D'IPPOLITO SERGIO

PRIMA DOMANDA- IL RUOLO DEI MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA IN AMBITO DISTRETTUALE

Descrive il ruolo del Medico di medicina generale nell'ambito dell'assistenza domiciliare integrata e quale case-manager.

Scarsa conoscenza di altri aspetti e solo dopo sollecitazione si esprime su aspetti gestionali di controllo delle prescrizioni, sia farmaceutiche che di tipo specialistiche e di controllo della appropriatezza dei ricoveri ospedalieri, in maniera sufficientemente esaustiva e competente.

SECONDA DOMANDA -IL PERCORSO ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: IL PERCORSO ONCOLOGICO

Conoscenza e linguaggio generici, descrive con difficoltà il percorso assistenziale oncologico, contestualizza relativamente, appena sufficiente conoscenza tecnica e della realtà aziendale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Si evince prevalente attività come medico di medicina generale, medico di continuità assistenziale e come dirigente medico nei distretti dell'Azienda.

Non sono segnalati eventi formativi recenti né pubblicazioni o rapporti di collaborazione con strutture esterne.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR.SSA FOLINO LINA ELISABETTA

La Dr.ssa Folino, dopo aver preso visione delle domande, rinuncia a sostenere il colloquio.

La Commissione ne prende atto.

La candidata viene giudicata NON IDONEA all'incarico.

DR. FRANDINA VITTORIO

PRIMA DOMANDA- IL RUOLO DEI MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA IN AMBITO DISTRETTUALE

Appena sufficientemente esaustiva la conoscenza dei vari ruoli e la conoscenza delle normative contrattuali oggi in essere, al fine di sviluppare gli stessi.

Su sollecitazioni costanti della commissione si giunge tuttavia ad una rappresentazione che può considerarsi esaustiva e competente delle tematiche di cui alla domanda.

SECONDA DOMANDA -IL PERCORSO ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: IL PERCORSO ONCOLOGICO

Ha inquadrato il percorso oncologico in maniera non organica e strutturata ma complessivamente sufficientemente esaustiva e competente, mostrando anche una conoscenza del territorio.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Attività pluriennale nell'ambito della medicina dei servizi , disciplina oggetto della selezione.

E' componente del nucleo per l'accreditamento aziendale e referente distrettuale per il progetto "quadri" regionale (qualità assistenza).

Recente formazione in ambito di assistenza domiciliare e accreditamento.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR. GRILLO NICOLA

PRIMA DOMANDA- IL RUOLO DEI MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA IN AMBITO DISTRETTUALE

Nell'esposizione ha posto particolare attenzione alla contestualizzazione rispetto al proprio luogo di lavoro riuscendo ad esprimere anche gli aspetti tecnici e più generali.

Ha espresso chiaramente gli aspetti legati al budget dei medici di medicina generale, del ruolo dei M.M.G. nell'ambito del controllo della appropriatezza e della spesa farmaceutica.

Sostanzialmente preciso e puntuale ed esaustivo.

SECONDA DOMANDA -IL PERCORSO ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: IL PERCORSO ONCOLOGICO

Ha illustrato con chiarezza ed esaustività i punti principali del percorso oncologico con riferimento anche alla situazione di Crotone e della Regione Calabria mettendo in evidenza di possedere conoscenze anche del sistema regionale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Esperienza ospedaliera chirurgica ad inizio carriera e successivamente esperienza pluriennale in ambito della disciplina oggetto della selezione, in particolare con compiti di controllo e verifica dell'appropriatezza delle prestazioni del privato accreditato.

Ha svolto attività di consulenza per attività di accreditamento per altre Aziende.

Indica corsi di aggiornamento professionale anche all'estero sul tema oggetto della selezione e successivamente si è formato approfondendo le tematiche inerenti i

sistemi di classificazione delle prestazioni sanitarie ed i ricoveri ospedalieri, sviluppando una competenza specifica.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR. IERARDI FRANCESCO

PRIMA DOMANDA- IL RUOLO DEI MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA IN AMBITO DISTRETTUALE

Riferimenti normativi esaustivi. Buona impostazione metodologica nell'affrontare il problema.

Qualche difficoltà nella definizione specifica dei differenti ruoli a cui giunge comunque in maniera esaustiva con le sollecitazioni della commissione.

SECONDA DOMANDA -IL PERCORSO ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: IL PERCORSO ONCOLOGICO

Contestualizza molto dando l'immagine di conoscenza esaustiva delle varie fasi del percorso ed una buona puntualizzazione degli aspetti specifici.

Qualche carenza nello specificare gli aspetti più generali riferiti alla rete regionale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Provenienza dal sociale, dove ricopre incarichi di direzione di dipartimento da oltre 5 (cinque anni) e dal 1998 ricopre incarico di struttura complessa.

Numerosi corsi di formazione, anche recenti, in ambito di organizzazione dei servizi sociali.

Docente e consulente del settore per l'UNICAL ed altre strutture calabresi.

Nell'ultimo anno ha sviluppato anche competenze in ambito di accreditamento istituzionale, quale coordinatore del Nucleo di Valutazione Aziendale.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR. MARRAZZO SALVATORE

PRIMA DOMANDA- IL RUOLO DEI MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA IN AMBITO DISTRETTUALE

Appena sufficiente. Pone l'attenzione prevalentemente sulla spesa farmaceutica. I restanti aspetti sono stati affrontati in maniera generica per aspetti normativi e contrattuali.

SECONDA DOMANDA -IL PERCORSO ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: IL PERCORSO ONCOLOGICO

Generico, esaustivo solo grazie alle sollecitazioni della Commissione.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Ha svolto la propria attività lavorativa nell'ambito del servizio di farmacia come direttore di struttura semplice.

Esperienza di direzione della Farmacia Militare di Alessandria.

Formazione obbligatoria sui temi di farmaceutica e tossicologia. Qualche corso di formazione sull'organizzazione in generale e sulla programmazione sanitaria.

Non collaborazioni o docenze.

no

no

14
20

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR.SSA MIGLIARESE CAPUTI MARIA

PRIMA DOMANDA- IL RUOLO DEI MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA IN AMBITO DISTRETTUALE

Conoscenze tecniche del ruolo. Esprime concetti in maniera generale anche se validi e fondati. Complessivamente sufficientemente esaustiva.

SECONDA DOMANDA -IL PERCORSO ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: IL PERCORSO ONCOLOGICO

Buona conoscenza del percorso che esplicita in maniera esaustiva e competente nei suoi step anche in termini di confronto fra il percorso teorico ed il contesto locale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Attività prevalente nella disciplina di Sanità Pubblica e nella continuità assistenziale e medicina dei servizi.

Specialista in geriatria ed iscritta alla scuola di specializzazione di medicina legale.

Attività didattica a corsi locali di scuola infermieristica (anni 93/94).

Formazione personale recente in ambito della organizzazione sanitaria.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

DR. ROCCA ANTONIO

PRIMA DOMANDA- IL RUOLO DEI MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA IN AMBITO DISTRETTUALE

Manifesta conoscenza della attuale normativa anche contrattuale sul tema.

Esaustivo e competente anche sul ruolo del M.M.G., che illustra quale case-manager del paziente, di monitoraggio della appropriatezza delle prescrizioni, e di tutti gli altri aspetti di pertinenza, con competenza e buon riferimento alla situazione locale mostrando conoscenze esaustive della tematica.

SECONDA DOMANDA -IL PERCORSO ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: IL PERCORSO ONCOLOGICO

Illustra compiutamente il percorso individuandone anche gli attori e le problematiche esistenti sul territorio locale.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

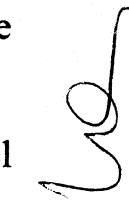
Traspare conoscenza diretta del territorio in quanto attualmente svolge attività nel settore specialistico della medicina di base da qualche anno.

In precedenza, esperienza di direzione di distretto nella ex ASL di Rossano, attività come medico condotto e convenzionato per la medicina generale.

Non pubblicazioni, non rapporti di docenza o di collaborazioni esterne.

Corso di management della Regione Calabria per l'attestato manageriale, nel 2000.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.



DR. TALERICO PASQUALE

PRIMA DOMANDA- IL RUOLO DEI MEDICI DI MEDICINA GENERALE E PEDIATRI DI LIBERA SCELTA IN AMBITO DISTRETTUALE

Esprime in maniera esaustiva e competente tutti gli aspetti legati al ruolo ed agli strumenti utili per lo svolgimento di questo ruolo all'interno del distretto.

Precisa conoscenza degli aspetti contrattuali e delle possibili evoluzioni, nonché delle problematiche legate al contratto ed a livello nazionale.

SECONDA DOMANDA -IL PERCORSO ASSISTENZIALE OSPEDALE-TERRITORIO: IL PERCORSO ONCOLOGICO

Esaustivo e competente, illustra in maniera ordinata il percorso in tutti i suoi step.

Approccio personale ma sistematico e professionale. Linguaggio appropriato.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Vasta esperienza quale medico di medicina generale ed in precedenza quale medico condotto ed ufficiale sanitario.

Animatore di formazione e formatore per i medici della medicina generale..

Non recenti formazioni personali segnalate, non rapporti di collaborazione con altri Enti.

Relatore a numerosi congressi nazionali.

Non pubblicazioni scientifiche.

Pertanto, sulla base del possesso dei requisiti, del colloquio e del curriculum si esprime un giudizio di IDONEITA' all'incarico.

Alle ore 20,30 avendo completato l'esame dei candidati del pomeriggio, la Commissione sospende i lavori della giornata e si aggiorna per la mattina seguente per il prosieguo degli stessi stabilendo di recarsi presso il domicilio del Dr. Grillo Gaetano.

Del che è redatto il presente verbale che viene sottoscritto per come segue.

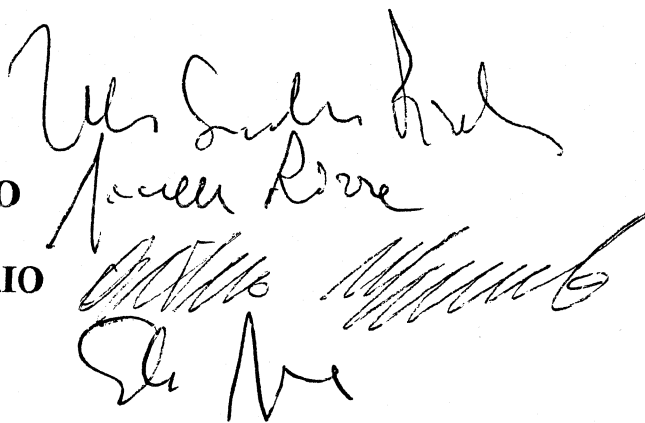
Verbale parziale datato e firmato:

Dr.ssa Flavia Pirola, PRESIDENTE

Dr. Giuseppe Rizza, COMMISSARIO

Dr. Arturo Muscente, COMMISSARIO

Rag. Elsa Bonazza, SEGRETARIA



Il giorno 27 del mese di Luglio dell'anno 2007 alle ore 9,30, presso la sede della Direzione Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, si è riunita la Commissione di cui all'articolo 15-ter, comma 2, del decreto legislativo 30 gennaio 1992, n. 502, e successive modificazioni, nominata dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone con deliberazioni n. 6 del 30 Maggio 2007 e n. 10 del 25/06/2007 e composta per come segue:

D.ssa Flavia PIROLA	Presidente
Dr. Giuseppe RIZZA	Componente
Dr. Arturo MUSCENTE	Componente
Rag. Elsa BONAZZA	Segretaria

Constatata la presenza di tutti i suoi membri, la Commissione si reca, per come già stabilito, al domicilio attuale del Dr. Grillo Gaetano, in Via Punta Scilla, n. 4 di Capo Rizzuto, località del Comune di Isola di Capo Rizzuto, per l'espletamento del colloquio.

Alle ore 10,30, giunti presso il domicilio del Dr. Grillo Gaetano, la Commissione acquisisce la disponibilità del candidato ad essere sottoposto al colloquio (copia Allegato C di cui l'originale è agli atti della selezione) e quindi allo stesso vengono sottoposte le due buste rimaste al fine di sorteggiare la prova per il colloquio.

Il Dr. Grillo Gaetano, invitato dalla Commissione a tale adempimento, sceglie una delle due buste. Quella scelta contiene le seguenti domande:

Domanda n. 1-IL DISTRETTO "FORTE" E IL DISTRETTO "DEBOLE"

Domanda n. 2- L'ASSISTENZA DOMICILIARE: ORGANIZZAZIONE NELL'AMBITO DEL DISTRETTO

La sola busta rimasta, quindi, viene aperta dal Presidente dalla Commissione, la quale procede alla lettura delle domande in essa contenute, alla presenza del candidato e degli altri membri della Commissione e viene posta agli atti della commissione.

Le domande contenute nella quarta busta sono le seguenti:

Domanda n. 1-IL DISTRETTO DAL PUNTO DI VISTA NORMATIVO E FUNZIONALE

Domanda n. 2- ORGANIZZAZIONE DI UN PROGRAMMA DI PRESA IN CARICO DEGLI "ANZIANI FRAGILI" ED ALTERNATIVA AL RICOVERO OSPEDALIERO.

La Commissione, quindi, procede allo svolgimento del colloquio con il candidato, al fine di valutare le capacità professionali nella specifica disciplina, ad accertare altresì le capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Dr. GRILLO GAETANO

PRIMA DOMANDA-IL DISTRETTO "FORTE" E IL DISTRETTO "DEBOLE"

Illustra in maniera sintetica il tema della domanda evidenziandone in maniera sufficientemente esaustiva la diversità fra i due modelli.

Contestualizza molto rispetto al contesto calabrese.

**SECONDA DOMANDA- L'ASSISTENZA DOMICILIARE:
ORGANIZZAZIONE NELL'AMBITO DEL DISTRETTO**

Illustra l'argomento basandosi sulle esperienze personali, riuscendo tuttavia a dare una rappresentazione sufficientemente esaustiva e competente della tematica.

VALUTAZIONE CURRICULUM

Lunga esperienza a partire dagli enti mutualistici nella gestione della medicina ambulatoriale, attività che tuttora svolge nella ASP.

Recenti corsi (2) di formazione personale, organizzati dalla ASP sui temi di organizzazione sanitaria.

Alle ore 11,15, avendo completato l'esame del candidato, la Commissione rientra presso la sede di Piazza Umberto I, n. 47 per proseguire i lavori della Commissione.

La Commissione prende atto che nessuno dei candidati, ad eccezione del Dr. Rocca Antonio, dichiara il possesso dell'attestato manageriale di cui all'art. 17 del D.Lgs. 30/12/1992 n. 502.

La Commissione, conclude la valutazione dei requisiti di ammissione, dei colloqui e dei curricula, effettuati nei giorni 25 e 26 giugno 2007 e nei giorni 26 e 27 luglio 2007, formulando i giudizi già indicati, che vengono qui riassunti:

CANDIDATI NON AMMESSI ALLA SELEZIONE

Dr. GIROLDINI AMEDEO

Dr. VONO ANTONIO

CANDIDATI NON IDONEI, IN ORDINE ALFABETICO:

Dr. BENEDETTI AURELIO

Dr. BENINCASA LUIGI MARIANO

Dr.ssa CREA GIOVANNA

Dr. DE LUCA PIETRO

Dr. FICO GIUSEPPE

Dr.ssa FOLINO LINA ELISABETTA

Dr. GALATI ONOFRIO MARIO

Dr. PROCOPIO BERNARDO MARIO

Dr.ssa SPINA FILOMENA

**CANDIDATI IDONEI A RICOPRIRE L'INCARICO DI DIRETTORE DI
DISTRETTO DELL'ASP DI CROTONE, IN ORDINE ALFABETICO:**

Dr. BITONTI GIUSEPPE SIMONE

Dr. BRISINDA PIETRO GIUSEPPE

Dr.ssa CALIGIURI ANGELA

Dr. COLOSIMO FRANCESCO

Dr. CORTESE BRUNO

Dr. DATTOLO GIUSEPPE

Dr. DIMA STANISLAO
Dr. D'IPPOLITO SERGIO
Dr. FRANDINA VITTORIO
Dr. GRILLO GAETANO
Dr. GRILLO NICOLA
Dr. IERARDI FRANCESCO
Dr. MARRAZZO SALVATORE
Dr.ssa MIGLIARESE CAPUTI MARIA
Dr. ROCCA ANTONIO
Dr. TALERICO PASQUALE
Dr. VASAPOLLO PIERO

Alle ore 20,30 vengono conclusi i lavori della Commissione di cui è redatto il presente verbale che letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la commissione, viene trasmesso, unitamente al verbale del 25 e 26 giugno 2007, dalla Presidente della Commissione al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria di Crotone.

Tutta la documentazione della selezione viene inviata all'Ufficio Gestione Risorse Umane per tramite della segretaria della Commissione.



I Componenti

Il Presidente

Il Segretario

Copia conforme all'originale

Delibera n° 69 del 31.07.2007

Segreteria Generale Prot. n° 24 del 31 LUG. 2007

Oggetto: Avviso pubblico per l'attribuzione di un incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base per l'Azienda Sanitaria Locale di Crotone – Presa d'atto elenco candidati risultati idonei.

Il giorno trentuno del mese di luglio dell'anno 2007 presso i locali della Direzione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, il Direttore Generale Ing. Thomas Schael

PREMESSO

Che con delibera del Direttore Generale n° 21 del 02.02.2007 veniva indetto avviso pubblico per l'attribuzione di un incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base per l'Azienda Sanitaria di Crotonen°

Che il predetto avviso veniva pubblicato sul BUR Calabria n° 11 del 16.03.2007, parte III;

Che con delibere n° 6/2007 e n° 10/2007 il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone procedeva alla nomina alla nomina della Commissione di cui all'art. 15 ter del D.Lgs. n° 502/1992;

Che la Commissione citata svolgeva i propri lavori nelle date del 25 e 26 giugno e 26 e 27 luglio 2007;

Che con lettera prot. n° 663/DS del 27.07.2007 il Presidente della Commissione ex art. 15 ter D.Lgs. n° 502/1992 procedeva alla trasmissione al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone dei verbali di accertamento idoneità dei candidati al conferimento dell'incarico di

Direttore di Distretto Sanitario di Base, ivi compresi i singoli giudizi di idoneità;

Che, all'esito dei lavori della Commissione, venivano giudicati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base i seguenti candidati:

- Dr. Bitonti Giuseppe Simone
- Dr. Brisinda Pietro Giuseppe
- Dr.ssa Caligiuri Angela
- Dr. Colosimo Francesco
- Dr. Cortese Bruno
- Dr. Dattolo Giuseppe
- Dr. Dima Stanislao
- Dr. D'Ippolito Sergio
- Dr. Frandina Vittorio
- Dr. Grillo Gaetano
- Dr. Grillo Nicola
- Dr. Ierardi Francesco
- Dr. Marrazzo Salvatore
- Dr.ssa Migliarese Caputi Maria
- Dr. Rocca Antonio
- Dr. Talerico Pasquale
- Dr. Vasapollo Piero

Che si intende procedere alla presa d'atto dei lavori della Commissione ex art. 15 ter D.Lgs. n° 502/1992, rimandando a successivo atto deliberativo per il conferimento dell'incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base;

Che gli atti ed i verbali prodotti dalla Commissione ex art. 15 ter D.Lgs. n° 502/1992 vengono allegati all'originale della presente delibera, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Tutto ciò premesso, acquisiti, per quanto di competenza, i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

1. Prendersi atto dei verbali di accertamento idoneità dei candidati al conferimento dell'incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, ivi compresi i singoli giudizi di idoneità, trasmessi al Direttore Generale dal Presidente della Commissione ex art. 15 ter D.Lgs. n° 502/1992 con lettera prot. n° 663/DS del 27.07.2007;
2. Per l'effetto, prendersi ulteriormente atto che, all'esito dei lavori della Commissione ex art. 15 ter D.Lgs. n° 502/1992, sono stati giudicati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone i seguenti candidati:
 - Dr. Bitonti Giuseppe Simone
 - Dr. Brisinda Pietro Giuseppe
 - Dr.ssa Caligiuri Angela
 - Dr. Colosimo Francesco
 - Dr. Cortese Bruno
 - Dr. Dattolo Giuseppe
 - Dr. Dima Stanislao
 - Dr. D'Ippolito Sergio
 - Dr. Frandina Vittorio
 - Dr. Grillo Gaetano
 - Dr. Grillo Nicola
 - Dr. Ierardi Francesco
 - Dr. Marrazzo Salvatore
 - Dr.ssa Migliarese Caputi Maria
 - Dr. Rocca Antonio
 - Dr. Talerico Pasquale
 - Dr. Vasapollo Piero
3. Rimandarsi a successivo atto deliberativo per il formale conferimento dell'incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone;
4. Trasmettersi all'Ufficio Gestione Risorse Umane gli originali dei verbali di accertamento idoneità dei candidati al conferimento

dell'incarico di Direttore di Distretto Sanitario di Base presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Crotone, ivi compresi i singoli giudizi di idoneità, già trasmessi al Direttore Generale dal Presidente della Commissione ex art. 15 ter D.Lgs. n° 502/1992 con lettera prot. n° 663/DS del 27.07.2007;

5. Darsi alla presente delibera immediata esecutività.

Il Responsabile del Procedimento

Avv. Francesco Masciari

Il Direttore Sanitario f.f.

Dr. Bonaventura Cretella

Il Direttore Amministrativo

Dott. Giovanni Cozza

Il Direttore Generale

Ing. Thomas Schael

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata in copia nelle forme di legge il 31 LUG. 2007 e vi rimarrà per un periodo di dieci giorni.

Il Responsabile

Vincenzo Palmiero