

REGIONE CALABRIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 5
CROTONE

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

OGGETTO: Conferimento incarico quinquennale di
Direttore di Struttura Complessa – Disciplina
Gastroenterologia – per l'U.O. del Presidio
Ospedaliero di Crotone.

L'anno Duemilaquattro il giorno 23 MAR. 2004 nella Sede dell'Azienda
Sanitaria Locale n. 5 sita in Crotone.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

~~~~~

PREMESSO che con deliberazione del Direttore Generale n. 103 del 31 gennaio 2000, è stato indetto Avviso Pubblico per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Gastroenterologia – per l'U.O. del P.O. di Crotone;

CHE detto avviso è stato pubblicato sul B.U.R. Calabria n. 11 del 17.03.2000 e per estratto sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 28 del 07.04.2000;

CHE, in conformità a quanto disposto dall'art. 15 ter del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, con deliberazione n. 1149 del 27.02.2004 e successiva modifica n. 1168 del 04.03.2004 è stata nominata la Commissione preposta alla selezione dei candidati;

CHE, nei termini fissati dall'avviso pubblico è pervenuta una sola domanda;

VISTO il verbale redatto in data 12 marzo 2004 con il quale la Commissione, completata la valutazione del curriculum e tenuto conto dei risultati del colloquio, ha dichiarato "idoneo" il Dott. CILIBERTO Enrico;

CHE la motivazione della scelta, pur nell'ampiezza dei poteri conferiti al Direttore Generale dalle sopra citate norme, può trovare supporto nelle indicazioni rilevabili dalle valutazioni espresse dalla predetta Commissione;

VISTO il verbale della Commissione che allegato al presente atto ne forma parte integrante;

RILEVATO che le valutazioni in esso riportate, le documentate capacità, i titoli e le esperienze desumibili dal curriculum, nonché l'ottima professionalità per l'intensa e qualificata attività diagnostica ed interventistica, sia endoscopica che strumentale, caratterizzata, altresì, da notevole esperienza organizzativa, giustificano ampiamente il conferimento dell'incarico al Dr. CILIBERTO Enrico;

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs n. 229/99;

VISTA la deliberazione di G.R. n. 795 del 14.10.03, così come rettificata dalle deliberazioni nn. 1063 e 1068 del 29.12.03 ed ulteriore integrazione n. 76 del 10.02.2004 di autorizzazione ex art. 17 L.R. 8/03;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

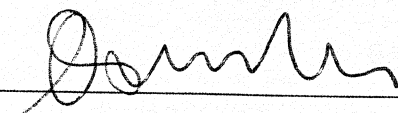
## DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati:

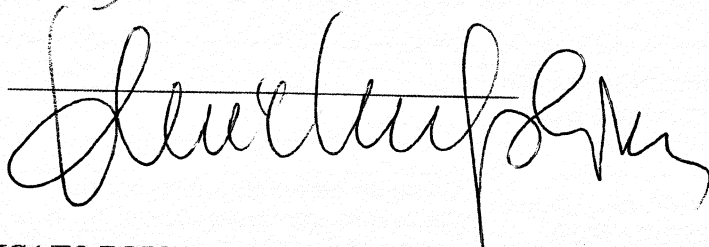
1. Prendere atto della dichiarazione di idoneità espressa dalla preposta Commissione nei confronti del Dr. CILIBERTO Enrico;
2. Conferire l'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa – Disciplina Gastroenterologia – per la relativa U.O. del P.O. di Crotone al Dr. CILIBERTO Enrico, nato il 26.09.1957;
3. Stipulare con il Dr. CILIBERTO Enrico apposito contratto per la disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato che si verrà ad instaurare in conseguenza del conferimento di detto incarico.

Per il parere di competenza

Il Direttore Amministrativo:



Il Direttore Generale F.F.:

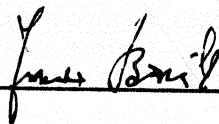


### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera è stata pubblicata nelle forme di legge

per un periodo di dieci giorni con decorrenza dal 25 MAR. 2004

Il Responsabile



**REGIONE CALABRIA  
AZIENDA SANITARIA CROTONE**

**COMMISSIONE ARTICOLO 15, COMMA 3. DECRETO LEGISLATIVO  
30.12.1992, N° 502, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI**

**VERBALE DI ACCERTAMENTO IDONEITA' CANDIDATI PER  
CONFERIMENTO INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA  
COMPLESSA EX SECONDO LIVELLO DIRIGENZIALE  
RUOLO SANITARIO  
PROFILO PROFESSIONALE MEDICI  
DISCIPLINA GASTROENTEROLOGIA**

**CROTONE li 12 Marzo 2004**



Il giorno 12 del mese di **Marzo** dell'anno **2004** alle ore 10,30 presso la sede della direzione sanitaria dell'azienda sanitaria di Crotone si è riunita la commissione di cui all'articolo 15, comma 3, del decreto legislativo 30 gennaio 1992, n. 502, e successive modificazioni, nominata dal Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Crotone con deliberazione n.1168 del 4 Marzo 2004 risulta essere composta per come segue:

**Dr. Michele TALARICO**  
**Dr. Ferdinando POLIMENI**  
**Dr. Andrea GIGLIO**  
**Dr. Giuseppe FICO**

**Presidente**  
**Componente**  
**Componente**  
**Segretario**

 Preliminarmente la Commissione dà atto che con il Direttore dell'Ufficio Risorse Umane dell'Azienda Sanitaria di Crotone ha trasmesso tutta la documentazione relativa all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di direttore di struttura complessa ex dirigente medico di secondo livello della disciplina **GASTRENTEROLOGIA** ivi compresa la documentazione concorsuale e quella prodotta dai candidati partecipanti all'avviso.

Esaminata la documentazione di cui sopra la commissione dà atto della partecipazione all'avviso di cui trattasi del Dr. Enrico CILIBERTO nato il 26/09/57

La commissione procede quindi, ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del DPR 484/97, all'accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al secondo livello dirigenziale della candidata ed accerta che la stessa è in possesso dei requisiti stabiliti dall'articolo 5, comma 1, lettera a) b) c) e comma 2, dando atto che ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del citato DPR 484/97, fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale di cui all'articolo 7 del medesimo DPR, gli incarichi di secondo livello dirigenziale sono attribuiti senza l'attestato di formazione manageriale di cui al comma 1, lettera d) dell'articolo 5, del DPR 484/97, fermo restando l'obbligo per la candidata, in caso di assunzione dell'incarico, di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile.

Ai sensi dell'articolo 8 del DPR 484/97, la Commissione stabilisce di procedere all'accertamento dell'idoneità della candidata sulla base del colloquio e della valutazione del curriculum professionale.

La commissione quindi prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum stabilisce i criteri di valutazione che vengono qui di seguito riportati:

## **CURRICULUM PROFESSIONALE**

### **Criteri di valutazione**

Nel curriculum professionale saranno valutate distintamente le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative, formalmente documentate e con riferimento ai seguenti criteri :

- a) tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- b) posizione funzionale del candidato nelle strutture ed sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- c) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- d) soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- e) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- f) partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR 484/97 nonché pregresse idoneità nazionali;

Nel curriculum sarà inoltre valutata la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

Si da inoltre atto che ai sensi dell'articolo 8, comma 5, del DPR 484/97, i contenuti del curriculum esclusi quelli di cui al comma 3, lettera c) del citato art.8 del DPR 484/97, e le pubblicazioni, possono essere autocertificati dal candidato ai sensi della legge 4.1.1968, n. 15 e successive modificazioni.



*[Handwritten signatures and initials]*

## COLLOQUIO

### **Criteri di valutazione**

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle specifiche esperienze professionali documentate nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con riferimento all'incarico da ricoprire.

A tal fine il colloquio si svolgerà con specifico riferimento alle capacità professionali nella disciplina e gestionali, organizzative e di direzione del candidato rispetto all'incarico da conferire.

A tal fine il colloquio verterà su specifici argomenti inerenti la disciplina e su argomenti di carattere gestionale, organizzative e di direzione che saranno stabiliti dalla Commissione prima dell'espletamento del colloquio e che saranno uguali per tutti i candidati.

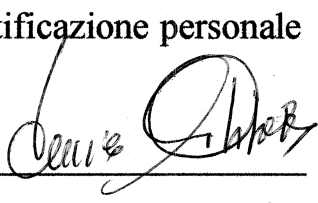
La Commissione, definiti i criteri di valutazione del curriculum professionale e del colloquio, stabilisce di procedere prima allo svolgimento del colloquio e poi alla valutazione del curriculum.

La Commissione stabilisce pertanto che a ciascun candidato verranno posti in discussione argomenti inerenti la specifica disciplina ed inoltre argomenti inerenti gli aspetti gestionali, organizzativi e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere e così per come specificato nella scheda di seguito indicata:

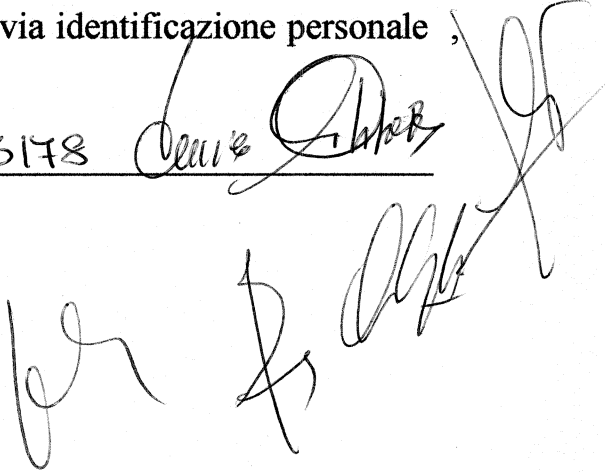
|                                               |                                                                           |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Argomenti specifici inerenti la disciplina    | <u>GESTIONE DI UNA EMORRAGIA</u><br><u>DIGESTIVA SUPERIORE ACUTA</u>      |
| Argomenti gestione-organizzazione e direzione | <u>GESTIONE E ORGANIZZAZIONE</u><br><u>DELL'U.O. DI GASTROENTEROLOGIA</u> |

La Commissione quindi procede allo svolgimento del colloquio avendo già convocato la stessa per le ore 11.30, al fine di valutare le capacità professionali nella specifica disciplina ad accertare altresì le capacità gestionali, organizzative e di direzione.

Prima di procedere al colloquio, la Commissione, previa identificazione personale, procede a verificare la presenza del candidato:

- Dr. Enrico CILIBERTO C.I. n° AD 4903178 

A questo punto la Commissione procede al Colloquio.



**Dr. Enrico CILIBERTO**

Il candidato affronta in maniera OTTIMA gli argomenti relativi alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina ed affronta in maniera OTTIMA gli argomenti relativi all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione.

La Commissione in prosecuzione dei lavori procede quindi alla valutazione del curriculum del candidato sulla base degli elementi costitutivi dei curricula con riferimento ai criteri di cui alle lettere a), b) c), d), e), f) ed alla produzione scientifica.

In relazione ai singoli elementi documentali presi in considerazione e che hanno contribuito a determinare il curriculum della candidata, la Commissione giudica complessivamente il curriculum per come di seguito riportato e motivando il giudizio.

**Dr. Enrico CILIBERTO**

Giudizio complessivo sul curriculum OTTIMO

Motivazione:

**Attività professionali.**

Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime: OSPEDALE A GESTIONE DIRETTA CON

DEA DI 1° LIVELLO. L'ATTIVITÀ SVOLTA È DI TIPO  
DIAGNOSTICO ED INTERVENTISTICO DI ELEVATO LIVELLO.

- La posizione funzionale del candidato nelle strutture nelle quali ha operato, le sue competenze e gli ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione sono state le seguenti:

Assistente Medico Area Funzionale Chirurgia del 30/11/89 al 1/2/90

" " Centro Endoscopia Dig. del 2/02/90

" " Divisione di Urologia del 28/7/93

Dirigente Medico 1° livello Centro di Endoscopia Dig. del 1995

" " " e direzione delle resp. Centro Endoscopia e gastroenterologia del 1999 fino a tutt'oggi.

- La tipologia quali/quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato risulta per come segue:

Intense e qualificate attività diagnostiche ed interventistiche in endoscopia che strumentale di altro tipo (pneumometrie, ecografie).

*[Signature]*



### Attività di studio.

- Il candidato ha svolto i seguenti soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- Il candidato ~~non~~ ha svolto attività didattica ~~ne~~ presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ~~non~~ / ha svolto attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- Il candidato ha partecipato ai seguenti corsi , congressi, convegni e seminari e convegni valutati secondo i criteri di cui all'articolo 9 del DPR 484/97 :

*Il candidato ha partecipato in numerosi corsi di aggiornamento inerenti alla disciplina sia come docente che come discente. I predetti corsi sono stati sia a rilevanza nazionale che internazionale.*

- Il candidato non / è in possesso delle seguenti idoneità nazionali : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- Il candidato non / è in possesso dei seguenti diplomi di specializzazione:

*Specializzazione in Gastroenterologia ed endoscopia digestive -*

- Il candidato non/ha la seguente produzione scientifica :

*Il candidato è autore di numerose pubblicazioni scientifiche attinenti alla disciplina che hanno caratteristiche di continuità e di buon livello.*

### Attività direzionali organizzative.

- Il candidato ha svolto le seguenti attività direzionali/organizzative :

*Il candidato ha maturato esperienze qualificate di gestione gestionale ed organizzativa dell'U.O. di Gastroenterologia.*

*[Signature]*

La Commissione, completata la valutazione del curriculum e tenuto conto dei risultati del colloquio stabilisce il seguente giudizio:

Dr. Enrico CILIBERTO :

IDONEITA'

Alle ore 12,30 vengono conclusi i lavori della Commissione di cui è redatto il presente verbale che letto, confermato e sottoscritto da tutti i componenti la commissione, viene trasmesso, unitamente alla documentazione concorsuale, per il tramite del Segretario, al Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria di Crotone per gli ulteriori adempimenti di competenza.

**Il Presidente**

**I Componenti**

**Il Segretario**

